

ABSTRAK

Asta Arul Baqiyah, NIM : 1520210027, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Ekonomi Syariah, Judul : **Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara**, Skripsi : Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kudus.

Dalam menjalankan kegiatan usaha dibidang keuangan, maka dibutuhkan sumber daya manusia yang handal yaitu sumber daya manusia yang memiliki pengetahuan dibidang keuangan syariah. Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui pengaruh pendidikan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Berkah Abadi Gemilang. 2) Untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Berkah Abadi Gemilang. 3) Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Berkah Abadi Gemilang. 4) Untuk mengetahui pengaruh pendidikan, pelatihan dan pengalaman terhadap kinerja karyawan KSPPS Berkah Abadi Gemilang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, yaitu penelitian yang menekankan analisisnya pada data-data numerical (angka) yang diolah dengan metode statistik. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara sebanyak 28 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) pendidikan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai sig $0,559 > 0,05$ dan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($-0.593 < -2.064$). Sehingga dalam pernyataan H_0 diterima dan H_1 ditolak, yang artinya bahwa variabel pendidikan tidak mempengaruhi kinerja karyawan secara parsial. (2) pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig $0,007 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.967 > 2.064$). Sehingga dalam pernyataan H_0 ditolak dan H_2 diterima, yang artinya bahwa variabel pelatihan mempengaruhi kinerja karyawan secara parsial. (3) pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig $0,023 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.420 > 2.064$). Sehingga dalam pernyataan H_0 ditolak dan H_3 diterima, yang artinya bahwa variabel pengalaman kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara parsial. (4) pendidikan, pelatihan dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari hasil uji f_{hitung} sebesar 12.066 dengan tingkat signifikansi 0,000. Ini artinya $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($12.066 > 3.009$) dan tingkat signifikansi ($0,000 < 0,05$). Sehingga H_0 ditolak dan H_4 diterima. Maka variabel independen secara simultan dan signifikan memiliki pengaruh positif terhadap variabel dependen terhadap kinerja karyawan KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara.

Kata Kunci: *Kinerja, Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman kerja*