

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
TRANSLITERASI ARAB-LATIN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	8
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Jenjang Pendidikan	10
1. Teori Tentang Pendidikan	10
B. Pelatihan	13
1. Pengertian Pelatihan	13
2. Tujuan Pemberian Pelatihan	15
3. Teknik-Teknik Pelatihan	16
C. Pengalaman Kerja	17
1. Pengertian Pengalaman Kerja	17
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	19
D. Kinerja	19
1. Pengertian Kinerja	19
2. Metode Penilaian Kinerja Karyawan	21
3. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	22

4. Kinerja menurut Pandangan Islam	24
E. Manajemen Sumber Daya Manusia	26
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	28
F. Hasil Penelitian Terdahulu	29
G. Kerangka Berfikir	34
H. Hipotesis Penelitian	35

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	37
B. Setting Penelitian	37
C. Sumber data	38
D. Populasi dan Sampel Penelitian	39
E. Desain dan Definisi Operasional Variabel	40
F. Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen	42
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	43
2. Uji Asumsi Klasik	44
G. Teknik Pengumpulan Data	46
H. Teknik Analisis Data	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	50
1. Nama Instansi, Alamat, dan Sejarah	50
2. Struktur Organisasi	51
3. Visi - Misi	53
4. Ruang Lingkup Produk atau Jasa	53
5. Gambaran Umum Responden	56
B. Hasil Penelitian	60
1. Variabel Pendidikan (X1)	60
2. Variabel Pelatihan (X2)	63
3. Variabel Pengalaman Kerja (X3)	65
4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	67
C. Teknik Analisis Data	69
1. Uji Validitas Instrumen	69
2. Uji Reliabilitas Instrumen	69

D.	Hasil Uji Asumsi Klasik	73
1.	Uji Multikolinieritas	73
2.	Uji Autokorelasi	74
3.	Uji Heteroskedastisitas	75
4.	Uji Normalitas	76
E.	Hasil Analisis Data	78
1.	Analisis Regresi Linier Berganda	78
2.	Koefisien Determinasi (R^2)	80
3.	Uji statistik t (Uji Koefisien Regresi secara Parsial)	81
4.	Uji Statistik f (Uji Koefisien Regresi Secara Simultan)	83
F.	Pembahasan Hasil Penelitian	84
1.	Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan	84
2.	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	84
3.	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	85
4.	Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	86
BAB V	PENUTUP	
A.	Kesimpulan	89
B.	Saran	90
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		
DAFTAR RIWAYAT PENDIDIKAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1	Definisi Operasional	41
Tabel 4.1	Simpanan Berjangka (Simka)	54
Tabel 4.2	Simpanan Berkah Berencana (Sim Kaca)	55
Tabel 4.3	Jenis Kelamin Responden	57
Tabel 4.4	Usia Responden	57
Tabel 4.5	Pendidikan Terakhir Responden	58
Tabel 4.6	Kompetensi dan Keahlian Responden	59
Tabel 4.7	Masa Kerja Responden	60
Tabel 4.8	Data Hasil Penelitian Variabel Pendidikan	61
Tabel 4.9	Data Hasil Penelitian Variabel Pelatihan	60
Tabel 4.10	Data Hasil Penelitian Variabel Pengalaman Kerja	65
Tabel 4.11	Data Hasil Penelitian Variabel Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Instrumen	70
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	72
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinieritas	74
Tabel 4.15	Hasil Uji Autokorelasi	74
Tabel 4.16	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	78
Tabel 4.17	Koefisien Determinasi (R^2)	80
Tabel 4.18	Hasil Analisis Uji t (parsial)	81
Tabel 4.19	Hasil Analisis Uji F	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berfikir	35
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	52
Gambar 4.2	Uji Heteroskedastisitas	76
Gambar 4.3	Hasil Uji Normalitas Dengan Histogram	77
Gambar 4.4	Hasil Uji Normalitas Dengan Normal Probability Plot	77

