

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

1. Peran kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan Kinerja Guru di MI Miftahul Hudan Kecapi Kecamatan Tahunan Kabupaten Jepara sudah terlaksana dengan baik sebagaimana tugas kepala madrasah pada umumnya, yakni selalu mengajak dan mengingatkan para guru dalam hal kedisiplinan, tidak segan untuk menegur para guru apabila ada kesalahan dan juga melakukan koordinasi dengan seluruh guru demi tercapainya tujuan pembelajaran serta melakukan evaluasi pembelajaran setiap sebulan sekali dan juga menentukan target yang ingin dicapai sebulan kedepan.
2. Kinerja guru yang ada di MI Miftahul Huda Kecapi Kecamatan Tahunan Kabupaten Jepara kurang maksimal dikarenakan kesadaran guru akan pentingnya kedisiplinan masih kurang, kurangnya fasilitas penunjang kegiatan belajar mengajar juga usia sebagian guru yang sudah tidak muda lagi membuat para guru menjadi lambat untuk mengikuti perkembangan teknologi.
3. Langkah-langkah yang di ambil oleh kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru di MI Miftahul Huda Kecapi Kecamatan Tahunan Kabupaten Jepara sudah baik dan tepat karena langkah-langkah yang diambil berdasarkan permasalahan yang terjadi di lapangan seperti membuat peraturan terhadap kurang disiplinnya guru, berupaya menambah fasilitas pembelajaran dan memberi pelatihan komputerisasi kepada para guru demi terciptanya sumber daya manusia yang mumpuni.

B. Saran

Hasil penelitian yang dilakukan penulis dengan judul “Peran Kepemimpinan Kepala madrasah dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MI Miftahul Huda Kecapi Kecamatan Tahunan Kabupaten Jepara”. dimaksudkan untuk mmeberi kontribusi dalam hal upaya meningkatkan kinerja guru melalui

kepemimpinan yang demokratis dan familiar dengan melaksanakan aspek-aspeknya dengan baik.

Adapun saran-saran yang dapat peneliti sumbangkan kepada Mi Miftahul Huda Kecapi Kecamatan Tahunan Kabupaten Jepara adalah sebagai berikut:

1. Kepada Kepala madrasah hendaklah meningkatkan jaringan kerjasama dengan berbagai pihak guna mempercepat pemenuhan sarana dan prasarana serta media pembelajaran agar dapat meningkatkan kinerja para guru.
2. Kepada para guru hendaklah membantu kepala sekolah dalam membangun jaringan dengan pihak luar, serta berinovasi dalam memenuhi berbagai kekurangan dalam kaitannya dengan media pembelajaran yang belum lengkap.
3. Kepada para pengurus yayasan hendaklah meningkatkan peran dalam menggali sumber dana guna memenuhi kebutuhan sarana dan prasarana yang diperlukan guru madrasah guna meningkatkan kinerja mereka.
4. Kepada masyarakat, terutama wali murid hendaklah ikut memperhatikan tugas dan kewajiban mengoptimalkan pembayaran syahriyah untuk memenuhi kebutuhan tentang sarana pembelajaran guna meningkatkan kinerja guru.

C. Penutup

Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT berkat rahmat, taufiq, hidayah, inayah dan i'nan-Nya, sehingga peneliti bisa menyelesaikan penyusunan penelitian ini. Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad *shallallahu 'alaihi wasallam* sebagai pembawa risalah Ilahiyyah, beserta keluarga dan sahabat-sahabatnya. Tidak peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan motivasi dan dukungan sehingga peneliti bisa menyelesaikan tugas skripsi ini.

Peneliti dengan sadar dan menyadari bahwa sebagai makhluk yang lemah tentunya memiliki banyak kekurangan, karena dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu peneliti sangat mengharapkan saran

dan kritiknya dari pembaca yang budiman, karena dengan kritik dan saran dari pembaca merupakan tolak ukur dalam berkarya yang lebih baik di masa yang akan datang. Akhirnya, peneliti berharap semoga hasil penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi diri peneliti khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya. Amin

