

ABSTRAK**Muhammad Deni Malik (1620310016) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Semesta Souvenir Kudus.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian *field research*. Objek penelitian ini di Semesta Souvenir Kudus. penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data yaitu kuesioner, observasi dan dokumentasi. Sedangkan teknik pengambilan sampel adalah dengan sampling jenuh yang merupakan teknik pengambilan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($2,436 > 2,052$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,022 berarti lebih kecil dari 0,05 hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,125 > 2,052$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,043 berarti lebih kecil dari 0,05 hal ini menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi dan Kinerja Karyawan