

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Semesta Souvenir Kudus, hal ini dibuktikan dengan uji SPSS dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,511, dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ adalah $2,436 > 2,052$ dengan nilai signifikansi 0,022 dibawah 0,05 atau $0,022 < 0,05$. Maka dari itu dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Semesta Souvenir Kudus.
2. Komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Semesta Souvenir Kudus, hal ini dibuktikan dengan uji SPSS dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,432, dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ adalah $2,125 > 2,052$ dengan nilai signifikansi 0,043 dibawah 0,05 atau $0,043 < 0,05$. Maka dari itu dapat disimpulkan bahwa komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di SemestaSouvenir Kudus.
3. Gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Semesta Souvenir Kudus, hal ini dibuktikan dengan uji SPSS diperoleh $f_{hitung} > f_{tabel}$ sebesar $7,034 > 3,34$ dengan signifikansi 0,003 yang lebih kecil dari 0,05 dan nilai koefisien determinasi (R^2) yang bernilai 0,343 atau $R^2 \times 100\%$ sebesar 34,3%. Maka dari itu, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Semesta Souvenir Kudus.

B. Keterbatasan Peneliti

Penelitian ini masih banyak keterbatasan meskipun telah diupayakan, yaitu:

1. Penelitian ini hanya memfokuskan pada kinerja karyawan di Semesta Souvenir Kudus.
2. Penelitian ini hanya menggunakan variabel gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi terhadap kinerja karyawan di Semesta Souvenir Kudus.

C. Saran

Pada hasil penelitian serta kesimpulan yang diperoleh, penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Semesta Souvenir Kudus

Semesta Souvenir Kudus, dapat memberikan perhatian khusus pada gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi dalam penelitian ini, karena berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Perhatian pada gaya kepemimpinan transformasional seperti motivasi, perhatian pada karyawan, perspektif baru dalam pemecahan masalah dan pendampingan. Sambil memberikan pentingnya komunikasi seperti mendengarkan kontribusi dan pendapat karyawan, itu menciptakan komunikasi yang positif dan nyaman.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat bermanfaat sebagai tambahan informasi dan pengetahuan khususnya mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. Peneliti lain diharapkan dapat menambah atau menggunakan variabel lain untuk menambah pengetahuan sehingga terus berkembang.