

ABSTRAK

Niswatul Karimah (1720310077). Pengaruh Etos Kerja Islam dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Bagian Produksi PT ELS ArtSindo Jepara. Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah IAIN Kudus 2021. Pengelolaan sumber daya manusia yang tepat menjadi faktor penentu dalam menjaga kelangsungan dan daya saing antar perusahaan. Hal tersebut dapat dilakukan dengan selalu meningkatkan komitmen karyawan terhadap organisasi, pada penelitian ini komitmen organisasi mengacu pada teori Allen dan Mayer. Tujuan penelitian ini adalah: *Pertama*, untuk mengetahui pengaruh etos kerja Islam terhadap komitmen organisasi. *Kedua*, untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian lapangan dengan menggunakan metode kuesioner atau angket yang disebarakan secara langsung kepada 64 karyawan bagian produksi PT ELS ArtSindo Jepara. Adapun untuk menentukan sampel menggunakan rumus slovin. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 16. Hasil penelitian ini menunjukkan: *Pertama*, adanya pengaruh yang signifikan antara etos kerja Islam terhadap komitmen organisasi. *Kedua*, adanya pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : Etos Kerja Islam, Kompensasi, Komitmen Organisasi