

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Hasil Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Deskripsi Teori.....	10
1. Kompetensi	10
a. Pengertian Kompetensi	10
b. Dimensi Kompetensi	14
c. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja	18
d. Kompetensi Menurut Islam	18
2. Kelayakan Kualitas Sistem Informasi.....	21
a. Pengertian Kelayakan Kualitas Sistem Informasi	21

b. Kelayakan Kualitas Sistem Informasi Menurut Islam	22
c. Dimensi Kelayakan Kualitas Sistem Informasi	24
3. Kinerja Karyawan	25
a. Pengertian Kinerja Karyawan	25
b. Kinerja Karyawan Perspektif Syariah	27
c. Dimensi dan Indikator Kinerja	29
d. Kriteria Ukuran-Ukuran Kinerja	31
B. Hasil Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Berpikir	36
D. Hipotesis Penelitian	37
1. Pengaruh Kompetensi terhadap kinerja pada BMT Madani Pati	38
2. Pengaruh kelayakan kualitas sistem informasi terhadap kinerja pengguna software akuntansi syariah pada BMT Madani Pati	38
3. Pengaruh kompetensi dan kelayakan kualitas sistem informasi terhadap kinerja pengguna software akuntansi syariah pada BMT Madani Pati	39
 BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	40
B. Populasi dan Sampel	40
C. Tata Variabel Penelitian	41
D. Definisi Operasional	41
E. Teknik Pengumpulan Data	44
F. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	45
G. Uji Asumsi Klasik	46
H. Analisis Data	48
 BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	51
1. Sejarah Singkat KJKS BMT Madani	51

2. Visi, Misi dan Tujuan KJKS BMT Madani.....	52
3. Produk-Produk/ Jasa KJKS BMT Madani.....	53
4. Struktur Organisasi KJKS BMT Madani	56
5. Budaya Kerja KJKS BMT Madani	59
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian	60
1. Jenis Kelamin Responden.....	61
2. Usia Responden	61
3. Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	62
C. Deskripsi Data Penelitian	63
D. Uji Instrumen Penelitian.....	66
1. Uji Validitas Instrumen	66
2. Uji Reliabilitas Instrumen.....	69
E. Uji Asumsi Klasik	70
1. Uji Multikolinieritas	70
2. Uji Heterokedastisitas	71
3. Uji Autokorelasi	72
4. Uji Normalitas	72
F. Hasil Analisis Statistik	74
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
2. Uji t.....	76
3. Uji F.....	77
4. Koefisien Determinasi.....	78
G. Pembahasan	80
1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Madani Pati.....	80
2. Pengaruh Kelayakan Kualitas Sistem Informasi Terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Madani Pati.....	81
3. Pengaruh Kompetensi dan Kelayakan Kualitas Sistem Informasi Terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Madani Pati.....	82

BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan	84
B. Keterbatasan Penelitian.....	85
C. Saran-Saran	85
D. Penutup	85

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP PENELITI

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Kinerja Berdasarkan Sifat Rasul.....	29
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	33
3.1 Definisi Operasional	41
3.2 Kaidah Pengambilan Keputusan Uji Autokorelasi	47
4.1 Prosentase Nisbah Si Raka	56
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
4.5 Statistik Deskriptif	64
4.6 Hasil Uji Validitas Instrumen	66
4.7 Hasil Uji Validitas Instrumen	67
4.8 Hasil Uji Validitas Instrumen	68
4.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	69
4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	70
4.11 Hasil Uji Autokorelasi	72
4.12 Hasil Regresi linier Berganda	75
4.13 Hasil Uji t.....	76
4.14 Hasil Uji Statistik F.....	78
4.15 Hasil Koefisien Determinasi	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	37
4.1 Struktur Organisasi BMT Madani	58
4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	71
4.3 Hasil Uji Normalitas	73
4.4 Hasil Uji Normalitas	74

