

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil olah data dilanjutkan dengan analisis mengenai pengaruh kompetensi dan kelayakan kualitas sistem informasi terhadap kinerja karyawan perspektif Syariah pada BMT Madani Pati, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif kompetensi terhadap kinerja karyawan pada BMT Madani Pati, sehingga dimensi kompetensi yang dimiliki seorang karyawan terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($2,286 > 1,6849$), serta nilai signifikansi di bawah 0,05 yaitu sebesar 0,028.
2. Terdapat pengaruh positif kelayakan kualitas sistem informasi terhadap kinerja karyawan pada BMT Madani Pati, sehingga dimensi kelayakan kualitas sistem informasi yang dimiliki software akuntansi terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($2,114 > 1,6849$), serta nilai signifikansi di bawah 0,05 yaitu sebesar 0,010.
3. Terdapat pengaruh positif kompetensi dan kelayakan kualitas sistem informasi terhadap kinerja karyawan pada BMT Madani Pati, sehingga perpaduan antara indikator kompetensi dan kelayakan kualitas sistem informasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT Madani Pati. Berdasarkan nilai F_{hitung} yang lebih besar dari F_{tabel} ($3,448 > 3,23$), serta nilai signifikansi di bawah 0,05 yaitu sebesar 0,009. dengan nilai *R square* sebesar 44,6% jadi sisanya sebesar ($100\% - 44,6\% = 55,4\%$) kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini misalnya infrastruktur, kualitas data dan lainnya.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yaitu meliputi:

1. Keterbatasan dalam kerangka konsep: Kerangka konsep penelitian ini hanya menghubungkan komponen-komponen yang diperkirakan terkait dengan variabel terkait (independen), sehingga besar kemungkinan ada beberapa variabel lain yang belum masuk atau belum ikut dalam kerangka konsep yang juga berhubungan dengan kinerja karyawan.
2. Keterbatasan desain penelitian: Teknik analisis data menggunakan uji regresi berganda, sehingga interpretasi yang diperoleh tidak cukup untuk menentukan kekuatan atau besarnya hubungan masing-masing indikator variabel.

C. Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis, pembahasan serta kesimpulan, maka penulis memberikan masukan atau saran-saran yaitu:

1. Bagi manajemen BMT Madani Pati diharapkan meningkatkan kompetensi dan kemampuan karyawannya dengan mengadakan pelatihan berkaitan dengan penggunaan sistem informasi, serta menyediakan anggaran yang memadai demi kelayakan kualitas sistem informasi.
2. Bagi karyawan BMT Madani Pati diharapkan mampu bekerja dengan semaksimal mungkin sehingga produktivitas kerja tercapai.

D. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan dalam penulisan skripsi ini. Shalawat teruntuk Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi seorang pakar ekonomi islam yang baik dan diridhoi Allah SWT, semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya. Amin

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini

disebabkan karena keterbatasan dan sangat dangkalnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca, demi kesempurnaan dalam skripsi ini.

Akhirnya tiada kata yang pantas keluar dari penulis selain memohon ampun kepada Allah, atas segala kekurangan dan kesalahan penulis dan doa penulis semoga skripsi ini dikemudian hari dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan semua pihak pada umumnya, yang benar-benar membutuhkannya. Amien ya robbal 'alamin.

