

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan tentang Komparasi Kinerja Antara Karyawan Tetap dengan Karyawan Tidak Tetap ( Studi kasus di UMKM Zaki Collection di Desa Padurenan Kabupaten Kudus). dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kinerja karyawan tetap di UMKM Zaki Collection secara umum memiliki kualitas hasil produksi yang cukup bagus dan rapi, Namun hasil produksi yang didapatkan kadang-kadang tidak sesuai target.
2. Kinerja Karyawan tidak tetap di UMKM Zaki Collection cenderung lebih rapi dalam pengerjaannya serta sesuai yang diharapkan, selain itu hasil pekerjaannya rata-rata dalam satu pekan cenderung lebih banyak dari karyawan tetap.
3. Analisis komparasi kinerja karyawan dan hasil kualitas produksi antara karyawan tetap dan karyawan yang tidak tetap memiliki perbedaan antara keduanya. Yakni pada karyawan tetap secara umum dalam pekerjaannya cenderung masih ada sedikit masih kurang rapi jika dibandingkan dengan karyawan yang bekerja dari rumah. Sedangkan jumlah produksi yang didapatkan pada tiap sepekannya juga cenderung masih banyak karyawan tidak tetap dari pada karyawan tetap .

### **B. Saran**

1. Pimpinan UMKM Zaki Colection diharapkan mampu memberikan kenyamanan pada karyawan agar dapat meningkatkan kinerjanya.
2. Seorang pemimpin seyogyanya memberikan reward atau hadiah bagi para karyawan yang dapat menyelesaikan pekerjaannya yang sesuai ditargetkan untuk menumbuhkan semangat karyawan.
3. Menciptakan suasana tempat kerja yang kondusif serta membangun komunikasi yang baik antara pimpinan atau manajer dan karyawan.