

## ABSTRAK

**Mohamad Amirudin, 1720210211, Pengaruh Etos Kerja Islam, Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Industri Kain Tenun Ikat Troso).**

Kinerja adalah hasil kerja individu atau kelompok dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui etos kerja islam, motivasi kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan industri kain tenun ikat Troso.

Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasi dengan metode pendekatan kuantitatif. Sumber data primer. penelitian ini menggunakan metode slovin dan teknik random sampling, diperoleh 288 responden sebagai sampel penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian pada pengujian instrument menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas hasilnya semua instrumen valid dan reliabel. Uji Asumsi Klasik dapat dinyatakan bahwa data normal, sedangkan uji hipotesis menggunakan metode analisis regresi linier berganda yang menunjukkan nilai Konstanta sebesar 18.877, uji t dengan hasil yang menunjukkan pengaruh positif dan signifikan  $< 0,05$  di setiap variabelnya, untuk variabel etos kerja islam ( $X_1$ )  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,241 > 1,650$ ), variabel motivasi kerja ( $X_2$ )  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,076 > 1,650$ ) dan variabel kemampuan kerja ( $X_3$ )  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,205 > 1,650$ ). Uji koefisien determinasi ditunjukkan pada Adjusted R square sebesar 0,438 atau 43.8% dan uji f ditunjukkan bahwa  $f_{hitung} > f_{tabel}$  sebesar ( $22,515 > 2,09$ ) dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  yang berarti adanya pengaruh dari etos kerja islam, motivasi kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan kain tenun ikat di Desa Troso.

**Kata Kunci: Etos Kerja Islam, Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan**