

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari etos kerja islam, motivasi kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan industri kain tenun ikat Troso. Fokus dari penelitian, teori, data, dan juga analisis dari data temuan dilapangan, sudah di jelaskan dipenelitian ini secara berkala berdasarkan data yang telah diperoleh tersebut, maka peneliti dapat menyimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Variabel Pengaruh Etos Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Kain Tenun Ikat di Desa Troso. Hal ini dibuktikan berdasarkan dengan hasil uji t dengan nilai t_{hitung} (4,241) $>$ t_{tabel} (1,661) dimana nilai signifikansinya sebesar $0,50 = 0,05$. penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Zulhelmy dan Nanda tahun 2021 yang mendapatkan hasil bahwa etos kerja islam berpengaruh secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan Bri syariah kantor cabang Pekanbaru.
2. Variabel motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Kain Tenun Ikat di Desa Troso. Hal ini dibuktikan berdasarkan dengan hasil uji t dengan nilai t_{hitung} (2,076) $>$ t_{tabel} (1,661) dimana nilai signifikansinya sebesar $0,50 = 0,05$. penelitian ini sejalan penelitian yang dilakukan oleh Rindi, dkk pada tahun 2019 yang mendapatkan hasil bahwa motivasi kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja pegawai.
3. Variabel kemampuan kerja Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Kain Tenun Ikat di Desa Troso. Hal ini dibuktikan berdasarkan dengan hasil uji t dengan nilai t_{hitung} (3,205) $>$ t_{tabel} (1,661) dimana nilai signifikansinya sebesar $0,50 = 0,05$. penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Enny Rachmawati, dkk. Pada tahun 2006 yang mendapatkan hasil bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan

B. Keterbatasan penelitian

Penelitian sudah dilakukan oleh peneliti dengan semaksimal mungkin untuk mendapatkan hasil yang sempurna juga, tapi kesempurnaan yang sesungguhnya hanyalah milik Tuhan yang maha-Esa. Masih terdapat keterbatasan dalam penelitian ini antara lain yaitu:

1. Peneliti hanya memfokuskan penelitiannya pada karyawan industri kain tenun ikat di Desa Troso.
2. Sampel yang digunakan hanya sebagian kecil dari jumlah keseluruhan karyawan industri kain tenun ikat di desa troso yang tergolong tinggi.
3. Kurang dipahaminya maksud penelitian yang dilakukan oleh peneliti pada responden (karyawan) karena tingkat pendidikan karyawan yang berbeda-beda.
4. Waktu penyebaran data kuesioner yang kurang tepat karena situasi pandemi covid 19.

C. Saran

Berdasarkan hasil temuan penelitian maka perlu dilakukan upaya-upaya peningkatan kinerja karyawan yaitu:

1. Meningkatkan komitmen karyawan dengan menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan yang bersangkutan melalui sosialisasi budaya tepat waktu dan meningkatkan kualitas profesionalisme dengan berbagai kursus pendidikan.
2. Meningkatkan upaya pembagian kerja yang lebih adil sehingga tidak ada kecemburuan sosial dalam pembagian kerja karyawan.
3. Meningkatkan komitmen pemimpin untuk meningkatkan budaya disiplin karyawan dengan cara memberikan contoh bekerja secara tepat waktu, memberikan teguran pada karyawan yang lalai akan tugasnya, serta melakukan pengawasan intensif terhadap pekerjaan karyawan.
4. Menciptakan mekanisme kerja yang demokratis sehingga karyawan mampu menyalurkan ide dan kemampuan yang dimiliki oleh karyawan terutama dalam mengembangkan industri.