

ABSTRAK

Muhammad Nur Hudallah, 1420210354, Pengaruh *Spiritual Question (Sq)*, *Emosional Question (Eq)*, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Tiki Kudus

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Spiritual Question*, *Emosional Question* dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV Tiki Kudus. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif yaitu sebuah pendekatan pengumpulan data dalam bentuk angka dan sebagai upaya dalam pembuktian suatu teori

Metode yang digunakan dalam penelitian ini ialah metode kuantitatif, dimana data di dapatkan dengan cara dokumentasi dan pemberian kuesioner. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel total dimana populasi yang berjumlah 50 orang secara keseluruhan dijadikan sebagai sampel. Data yang telah terkumpul selanjutnya akan dilakukan analisis data dengan memanfaatkan program SPSS

Hasil penelitian menunjukkan bahwa :1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Spiritual Question* (X₁) terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV Tiki Kudus yang ditunjukkan dengan t hitung 2,285 > t tabel 2,012. Hal ini berarti karyawan yang memiliki kecerdasan spiritual yang tinggi akan mampu menghadapi persoalan di dunia kerja. 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Emotional Question* (X₂) terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV Tiki Kudus, hal ini ditunjukkan dengan t hitung 2,084 > t tabel 2,012. Hal ini dapat diketahui dengan kepercayaan diri karyawan yang baik dalam memberikan pelayanan kepada pelanggan dan berdampak pada baiknya kinerja yang dihasilkan karena setelah dipercaya pelanggan, karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.. 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi (X₃) terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV Tiki Kudus, hal ini ditunjukkan dengan t hitung 2,981 > t tabel 2,012. hal ini berarti tingginya motivasi karyawan dalam bekerja maka akan mampu meningkatkan hasil kerja secara maksimal. 4) melalui Berdasarkan uji hipotesis melalui uji ANOVA (uji f) pada *Spiritual Question* (X₁), *Emosional Question* (X₂), dan Motivasi (X₃) berpengaruh positif dan signifikan Kinerja Karyawan (Y) pada CV Tiki Kudus dengan nilai t hitung 9,531 > nilai t tabel 2,80 dan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$ yang menunjukkan bahwa Semakin baik kecerdasan spiritual atau *spiritual question*, kecerdasan emosional atau *emosional question*, dan motivasi secara bersamaan yang dimiliki oleh karyawan maka karyawan akan mampu menghadapi dunia kerja, termotivasi dalam bekerja, meningkatkan hasil kerja secara maksimal sehingga berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan tersebut..

Kata Kunci : *Spiritual Question*, *Emosional Question*, Motivasi, Kinerja