

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Melalui analisis data yang sudah dilaksanakan, kesimpulannya yaitu:

1. Adanya pengaruh positif dan signifikan antara *Spiritual Question* (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV Tiki Kudus yang dibuktikan dengan t hitung $2,285 > t$ tabel 2,012. Hal ini berarti karyawan yang mempunyai SQ yang tinggi bisa menghadapi permasalahan di dunia kerja.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Emotional Question* (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV Tiki Kudus yang dibuktikan dengan t hitung $2,084 > t$ tabel 2,012. Hal ini dapat diketahui dengan kepercayaan diri karyawan yang baik dalam memberikan pelayanan kepada pelanggan dan berdampak pada baiknya kinerja yang dihasilkan karena setelah dipercaya pelanggan, karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.
3. Adanya pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV Tiki Kudus yang dibuktikan dengan t hitung $2,981 > t$ tabel 2,012. Hal ini berarti tingginya motivasi karyawan dalam bekerja maka akan mampu meningkatkan hasil kerja secara maksimal.
4. Berdasarkan uji hipotesis melalui uji ANOVA (uji f) pada *Spiritual Question* (X₁), *Emosional Question* (X₂), dan Motivasi (X₃) berpengaruh positif dan signifikan Kinerja Karyawan (Y) pada CV Tiki Kudus dengan nilai t hitung $9,531 > \text{nilai } t$ tabel 2,80 dan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$. Semakin baik kecerdasan spiritual atau *spiritual question*, kecerdasan emosional atau *emosional question*, dan motivasi secara simultan yang dimiliki oleh karyawan maka karyawan akan mampu menghadapi dunia kerja, termotivasi dalam bekerja, meningkatkan hasil kerja secara maksimal sehingga berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan tersebut.

B. Keterbatasan Penelitian

Terdapat keterbatasan pada penelitian ini yaitu:

1. Hasil penelitian ini menggunakan sampel yang relative kecil, yaitu 50 responden.
2. Pemilihan variabel yang akan diteliti terbatas, sehingga penelitian hanya berfokus pada pada variabel-variabel yang diteliti.
3. Keterbatasam waktu, tenaga, serta biaya sehingga membuat penelitian menjadi kurang maksimal.

C. Saran

Melalui hasil dan simpulan yang diberikan, penulis memberikan beberapa saran berikut:

1. Diharapkan CV Tiki Kudus lebih selektif dalam hal penerimaan karyawan dengan mempertimbangkan kecerdasan spiritual dan emosional serta motivasi dalam menerima karyawan.
2. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan variabel selain variabel yang sudah ada dalam penelitian ini.

Penelitian ini memiliki keterbatasan jumlah responden yaitu 50 responden karyawan CV Tiki Kudus diharapkan pada penelitian selanjutnya meningkatkan jumlah responden yang digunakan.