

ABSTRAK

Fransiska Febriana, 1820310016, Pengaruh Etos Kerja Islam, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi (Studi kasus pada PT Safelock Medical Jepara), Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam/Manajemen Bisnis Syariah IAIN Kudus, 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui; 1) apakah ada pengaruh antara etos kerja Islami terhadap komitmen organisasi, 2) apakah ada pengaruh antara motivasi kerja terhadap komitmen organisasi, 3) apakah ada pengaruh antara kompensasi terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT Safeock Medical Jepara. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian *field research*. Subjek penelitian ini adalah karyawan bagian produksi masker PT Safelock Medical Jepara. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data yaitu kuesioner dan observasi. Pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin dengan teknik *simple random sampling*, dimana pengambilan diacak menggunakan undian nomor induk karyawan dengan jumlah sampel 63 orang dan metode analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda dengan bantuan SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif secara signifikan antara etos kerja Islam, dan kompensasi terhadap komitmen organisasi. Namun, pada variabel motivasi kerja tidak terdapat pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: *Etos Kerja Islam, Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi*