

## ABSTRAK

**Auliya Rahmawati, 1820310215, Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PR. Laut Berlin Kudus. Skripsi, Kudus, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kudus, 2022.**

Sumber daya manusia sebagai penggerak suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya, perusahaan harus terus melakukan upaya untuk mendorong karyawan-karyawan bekerja lebih dalam melaksanakan tugasnya dan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan. Sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola, mengatur, dan memanfaatkan karyawan sehingga dapat berfungsi secara produktif untuk mencapai tujuan perusahaan. Dalam penelitian ini menggunakan 3 variabel independent yaitu motivasi ( $X_1$ ), kompensasi ( $X_2$ ) dan kepuasan kerja ( $X_3$ ). Penelitian ini bertujuan untuk menunjukkan Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PR. Laut Berlin Kudus, menunjukkan Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PR. Laut Berlin Kudus, menunjukkan Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PR. Laut Berlin Kudus. Penelitian ini memiliki rumusan masalah (1) Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PR. Laut Berlin Kudus; (2) Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PR. Laut Berlin Kudus; (3) Apakah kepuasan kerja berpengaruh pada karyawan PR. Laut Berlin Kudus.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian lapangan (*field research*). penelitian ini menguji hubungan korelasional antara variabel dengan kondisi lingkungan penelitian yang natural dan tingkat keterlibatan penelitian yang minimal, dimana data dan informasinya didapat dengan cara mengamati situasi dan kondisi di lapangan. Penelitian ini merupakan studi eksplorasi yang mencoba menginvestigasi pandangan karyawan PR. Laut Berlin Kudus terhadap motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sebuah pendekatan pada hakikat hubungan diantara variabel-variabel dianalisis menggunakan teori-teori yang objektif. Subyek penelitian ini adalah seluruh karyawan PR. Laut Berlin Kudus yaitu 37 karyawan. Data-data tentang karyawan PR. Laut Berlin Kudus dikumpulkan dengan obeservasi, membagikan angket kepada karyawan dan melalui dokumentasi. Setelah data-data terkumpul dan dianalisis dengan teknik statistic inferensial parametrik menggunakan *Microsoft Excel* dan aplikasi IBM SPSS *Statistics 26*. Model analisis yang digunakan yaitu uji regresi linier berganda, uji asumsi klasik, koefisien determinasi, dan uji-t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi, dari hasil uji statistik diperoleh nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,000 > 1,692$ ) dan memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,297. Hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji statistik, variabel kompensasi diperoleh nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $0,311 > 1,692$ ) dan memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,087. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji statistik, variabel

kepuasan kerja diperoleh nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,410 > 1,692$ ) dan memiliki nilai koefisien regresi sebesar  $0,596$ . Hal ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai  $R^2$  sebesar  $0,376$ , maka dapat dinyatakan bahwa variabel motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PR. Laut Berlin sebesar  $37,6\%$ . Berdasarkan uji  $F$  diketahui  $F$  hitung  $>$   $F$  tabel ( $8,217 > 2,86$ ) sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja*

