

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan ulasan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PR. Laut Berlin Kudus” maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi karyawan secara parsial dan individual berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PR. Laut Berlin Kudus. Hal ini dapat ditunjukkan dari nilai t hitung $>$ t tabel ($2,000 > 1,692$). Semakin tinggi motivasi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan maka akan semakin tinggi kinerja karyawan yang diberikan. Dengan demikian kompensasi (H_1) diterima.
2. Kompensasi karyawan secara parsial dan individual berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PR. Laut Berlin Kudus. Hal ini dapat ditunjukkan dari nilai t hitung $<$ t tabel ($0,311 < 1,692$). Semakin tinggi kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan maka akan semakin tinggi kinerja karyawan yang diberikan. Dengan demikian kompensasi (H_2) diterima.
3. Kepuasan kerja karyawan secara parsial dan individual berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PR. Laut Berlin Kudus. Hal ini dapat ditunjukkan dari nilai t hitung $>$ t tabel ($2,410 > 1,692$). Semakin tinggi kepuasan kerja yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan maka akan semakin tinggi kinerja karyawan yang diberikan. Dengan demikian kompensasi (H_3) diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Akademisi, dapat menggunakan objek yang sama dengan memperluas subjek. Bagi peneliti berikutnya bisa menggunakan variabel-variabel yang berdasarkan teori dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Bagi Praktisi, diharapkan dapat menambah referensi dan wacana untuk mengembangkan ilmu pengetahuan tentang sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan khususnya tentang motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja.

