

ABSTRAK

Unik Ayuni. 1720510075. Judul Skripsi : “ Pengaruh Persepsi Gender, Lingkungan Kerja dan Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah dalam Memilih Berkarir di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Perbankan Syariah Institut Agama Islam Negeri Kudus)

Perkembangan bank syariah tentu memberikan peluang kerja yang sangat besar untuk mahasiswa khususnya jurusan Perbankan Syariah. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi minat mahasiswa Perbankan Syariah untuk berkarir di bank syariah, faktor dari dalam maupun dari luar. Seperti diantaranya, pertimbangan pasar kerja, serta peningkatan kualitas diri yang ditawarkan bank syariah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh persepsi gender terhadap minat mahasiswa perbankan syariah dalam memilih berkarir di bank syariah. (2) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap minat mahasiswa perbankan syariah dalam memilih berkarir di bank syariah. (3) Pengaruh Nilai Sosial terhadap minat mahasiswa perbankan syariah dalam memilih berkarir di bank syariah. (4) Pengaruh Persepsi Gender, Lingkungan Kerja dan Nilai Sosial berpengaruh secara bersama-sama terhadap minat mahasiswa perbankan syariah dalam memilih berkarir di bank syariah. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 181 mahasiswa perbankan syariah IAIN Kudus sebagai responden, pengambilan sampel menggunakan *Acidental Sampling* (sampel kebetulan). Analisis data yang digunakan dengan menggunakan *Statistical Package Social Science* (SPSS) versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi gender, lingkungan kerja dan nilai sosial secara simultan berpengaruh signifikansi terhadap minat mahasiswa perbankan syariah dalam memilih berkarir di bank syariah. Hal tersebut ditunjukkan hasil uji F sebesar $37,029 > 2,66$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ atau dengan kata lain H_4 diterima. Kemudian dilakukan pengujian secara parsial pada variabel persepsi gender berpengaruh secara signifikan terhadap minat mahasiswa perbankan syariah dalam memilih berkarir di bank syariah, ditunjukkan dengan hasil uji t diperoleh nilai sebesar $2,373 > 0,05$ atau dengan kata lain H_1 di terima. Hasil uji t (parsial) pada variabel lingkungan kerja dan nilai sosial yang diperoleh nilai sebesar 3,150 dengan signifikansi 0,019 dan 6,345 dengan signifikansi 0,000 atau ($3,150 > 0,019$ dan $6,345 > 0,000$), artinya variabel lingkungan kerja dan nilai sosial berpengaruh terhadap minat mahasiswa perbankan syariah dalam memilih berkarir di bank syariah.

Kata Kunci : Persepsi *Gender, Lingkungan Kerja, Nilai Sosial dan Minat Berkarir*