

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	ii
PENGESAHAN MUNAQSAH.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Deskripsi Teori	11
1. Minat	11
a. Pengertian Minat	11
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat .	12
c. Indikator Minat	14
2. Persepsi Gender	14
a. Pengertian Persepsi Gender	14
b. Indikator Gender	19
3. Lingkungan Kerja	19
a. Pengertian Lingkungan Kerja	19
b. Jenis- Jenis Lingkungan Kerja	20
c. Indikator Lingkungan Kerja	21
4. Nilai Sosial	22

a. Pengertian Nilai Sosial	22
b. Indikator Nilai Sosial	23
5. Karir	23
6. Bank Syariah	28
B. Penelitian Terdahulu	31
C. Kerangka Penelitian	40
D. Hipotesis	41

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan	42
B. <i>Setting</i> Penelitian	43
C. Populasi dan Sampel.....	43
1. Populasi	43
2. Sampel	43
D. Desain dan Definisi Operasional	44
E. Uji Instrumen dan Reliabilitas Instrumen.....	48
1. Uji Validitas	48
2. Uji Reliabilitas	49
F. Teknik Pengumpulan Data	50
a. Wawancara	50
b. Kuesioner	50
G. Teknik Analisis Data	51
1. Analisis Statistik Deskriptif	51
2. Uji Asumsi Klasik	51
3. Uji Regresi Linear Berganda	52
4. Uji Hipotesis	53
5. Koefisien Determinasi	53

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	55
1. Gambaran Obyek Penelitian	55
2. Deskripsi Responden	56
3. Instrumen Pengujian Penelitian	60
a. Uji Validitas	60
b. Uji Reliabilitas	62
4. Uji Asumsi Klasik	63

5. Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	65
6. Uji Hipotesis	66
B. Pembahasan	70
1. Pengaruh Persepsi Gender, Lingkungan Kerja dan Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah dalam Memilih Berkarir di Bank Syariah secara Parsial	69
a. Pengaruh Persepsi Gender Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah dalam Memilih Berkarir di Bank Syariah	69
b. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah dalam Memilih Berkarir di Bank Syariah	71
c. Pengaruh Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah dalam Memilih Berkarir di Bank Syariah	73
2. Pengaruh Persepsi Gender, Lingkungan Kerja dan Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah dalam Memilih Berkarir di Bank Syariah secara simultan	74

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	76
B. Saran	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Jumlah Mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Kudus 2017-2019	43
Tabel 3.2 Variabel Penelitian	46
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Tahun Angkatan	57
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.3 Deskripsi Jawaban Responden	58
Tabel 4.4 Uji Validitas	61
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.6 Uji Normalitas	63
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.8 Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel 4.9 Uji Regresi Linear Berganda	65
Tabel 4.10 Uji T (Parsial)	67
Tabel 4.11 Uji F (Simultan)	68
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 40

