

ABSTRAK

Nila Hasanul Muna, 1520210006, Pengaruh *Spiritual Quotient (SQ)*, Kepribadian Karyawan dan *Self Efficacy* terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk menguji secara empiris pengaruh *spiritual quotient* terhadap motivasi kerja pada karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus. 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh kepribadian karyawan terhadap motivasi kerja pada karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh *self efficacy* terhadap motivasi kerja pada karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus. 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh *spiritual quotient* , kepribadian karyawan dan *self efficacy* terhadap motivasi kerja pada karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian lapangan (*field research*). Metode yang digunakan ini dalam penelitian ini dengan cara penyebaran kuesioner secara langsung pada karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus sebanyak 32 karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus sebanyak 32 Karyawan. Metode analisis menggunakan metode analisis regresi berganda dengan bantuan program olah data SPSS versi 21.0 *for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Variabel *spiritual quotient (SQ)* berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus 2) Variabel kepribadian karyawan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus 3) Variabel *self efficacy* berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus 4) Variabel *spiritual quotient (SQ)*, kepribadian karyawan dan *self efficacy* secara simultan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus.

Kata Kunci : *Spiritual Quotient, Kepribadian Karyawan, Self Efficacy dan Motivasi Kerja.*