

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti tentang pengaruh *spiritual quotient*, kepribadian karyawan dan *self efficacy* terhadap motivasi kerja karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus pada bab-bab sebelumnya, maka peneliti dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil dari pengujian pertama adalah pengaruh *spiritual quotient* terhadap motivasi kerja karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus menghasilkan nilai t_{hitung} 2,709 dengan nilai t_{tabel} 2,048 dan nilai p value (sig) 0,011 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikan). Hal ini berarti t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,709 > 2,048$), maka H_0 ditolak dan Hipotesis pertama (H_1) diterima. Sehingga, *spiritual quotient* merupakan variabel bebas yang berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus.
2. Hasil dari pengujian kedua adalah pengaruh kepribadian karyawan terhadap motivasi kerja karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus menghasilkan nilai t_{hitung} 2,313 dengan nilai t_{tabel} 2,048 dan nilai p value (sig) 0,028 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikan). Hal ini berarti t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,313 > 2,048$), maka H_0 ditolak dan Hipotesis pertama (H_2) diterima. Sehingga, kepribadian karyawan merupakan variabel bebas yang berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus.
3. Hasil dari pengujian ketiga adalah pengaruh *self efficacy* terhadap motivasi kerja karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus menghasilkan nilai t_{hitung} 2,796 dengan nilai t_{tabel} 2,048 dan nilai p value (sig) 0,009 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikan). Hal ini berarti t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,796 > 2,048$), maka H_0 ditolak dan Hipotesis pertama (H_3) diterima. Sehingga, *self efficacy* merupakan variabel bebas yang berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus.

4. Hasil dari pengujian hipotesis keempat adalah pengaruh *spiritual quotient*, kepribadian karyawan dan *self efficacy* terhadap motivasi karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus menghasilkan nilai F hitung adalah $26,518 > F \text{ tabel } (3,34)$ dengan tingkat signifikansi $0,000$ yang berarti dibawah $0,05$. Hal ini berarti t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($26,518 > 3,34$), maka H_0 ditolak dan Hipotesis ketiga (H_4) diterima. Sehingga *spiritual quotient*, kepribadian karyawan dan *self efficacy* merupakan variabel bebas yang berpengaruh secara simultan terhadap motivasi karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus.

B. Saran-saran

Berdasarkan simpulan penelitian diatas, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Dalam pengembangan ilmu pengetahuan dibidang manajemen sumber daya manusia terkait pengaruh *spiritual quotient*, kepribadian karyawan dan *self efficacy* terhadap motivasi kerja karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus perlu dilakukan penelitian lebih lanjut terhadap faktor-faktor lain selain dari variabel *spiritual quotient*, kepribadian karyawan dan *self efficacy*. Hal itu dilakukan karena kedua variabel tersebut hanya mampu menjelaskan $71,2\%$ variasi motivasi kerja karyawan. Penelitian ini belum memasukkan variabel atas aspek lain yang mungkin dapat mempengaruhi ataupun menyempurnakan dari hasil penelitian ini.
2. Bagi Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus, hasil penelitian ini dapat menunjukkan sarana informasi yang dapat digunakan pihak Bank Syariah Indonesia (BSI) untuk mengetahui pengaruhnya *spiritual quotient*, kepribadian karyawan dan *self efficacy* terhadap motivasi kerja karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus dan dapat juga digunakan sebagai catatan ataupun koreksi untuk mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja karyawan, sekaligus untuk memperbaiki apabila ada kelemahan atau kekurangan.
3. Bagi peneliti dengan topik yang sama disarankan untuk menambah variabel dari penelitian agar dari hasil penelitian bisa menyempurnakan dari penelitian sebelumnya.

C. Penutup

Puji syukur atas kehadiran Allah Swt. yang telah melimpahkan rahmat, serta hidayah-Nya, dan atas ridho Allah lah peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan baik. Tidak lupa shalawat serta salam dihaturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad saw, semoga kelak kita akan diakuinya dihari kiamat, Amiinn. Peneliti sangat menyadari bahwa dalam penulisan tugas akhir skripsi ini masih banyak kekurangan, baik dari segi penulisan, bahasa, penyajian, sistematika, maupun dalam pembahasannya.

Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak tetap peneliti harapkan demi perbaikan dan kesempurnaan. Penulisan tugas akhir skripsi ini sebagai bahan pertimbangan dalam mengelola manajemen sumber daya manusia dalam Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Kudus tersebut dan juga sebagai masukan faktor apa saja yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Selain itu juga dapat digunakan sebagai referensi tambahan untuk penelitian selanjutnya.

