

ABSTRAK**Sri Lestari, 1820510081, “Pengaruh Pelatihan dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan BMT Yaummi Maziyah Assa’adah Pati.”**

Pengembangan sumber daya manusia perlu dilakukan guna untuk meningkatkan pengetahuan, kemampuan, dan ketrampilan agar kinerja karyawan semakin baik. Pengelolaan pelatihan dan penempatan mempengaruhi kinerja karyawan di BMT Yaummi Maziyah Assa’adah. Tujuan penelitian ini yaitu: pertama, untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan BMT Yaummi Maziyah Assa’adah Pati. Kedua, untuk mengetahui pengaruh penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan BMT Yaummi Maziyah Assa’adah Pati.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian ini adalah terjun langsung kelapangan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan cara menyebarkan kuesioner secara langsung kepada karyawan BMT Yaummi Maziyah Assa’adah Pati sebanyak 62 responden dari 160 populasi. Untuk teknik pengumpulan data menggunakan angket, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data meliputi uji validitas dan uji reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji t, uji f dan uji koefisien determinan.

Dari hasil penelitian, dapat diketahui dari uji t bahwa pelatihan memiliki nilai $t_{hitung} (2,388) > t_{tabel} (2,001)$ dengan signifikansi 0,020. Artinya pelatihan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Yaummi Maziyah Assa’adah Pati. Untuk penempatan, $t_{hitung} (2,695) > t_{tabel} (2,001)$ yang artinya penempatan (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Yaummi Maziyah Assa’adah Pati. Begitu juga saat diuji f secara simultan, terdapat pengaruh pelatihan dan penempatan terhadap kinerja karyawan BMT Yaummi Maziyah Assa’adah Pati.

Kata Kunci: Pelatihan, Penempatan, Kinerja Karyawan