

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan (X_1) dan Penempatan (X_2) terhadap kinerja (Y). Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijabarkan sebelumnya, penulis memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Dilihat dari uji t (parsial) pelatihan memiliki hasil yaitu berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dimana signifikansinya kurang dari alfa 5% dan $t_{hitung} (2,388) > t_{tabel} (2,001)$. Ini artinya bahwa semakin baik dan efektif bahwa pelatihan terus dilakukan atau dilaksanakan maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan. Dan sebaliknya, apabila pelatihan jarang dilakukan maka akan menurunkan tingkat kinerja karyawan BMT Yaummi Maziyah Assa'adah Pati.
2. Dilihat dari hasil penelitian, bahwa penempatan secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Yang mana, hasil signifikasinya kurang dari alfa 5% dan $t_{hitung} (2,695) > t_{tabel} (2,001)$, yang memiliki arti bahwa semakin baik penempatan dilakukan dengan tepat disesuaikan dengan kemampuan pekerja, maka kinerja karyawan akan semakin baik. Begitu sebaliknya, apabila penempatan kurang tepat maka kinerja karyawan BMT Yaummi Maziyah Assa'adah Pati menurun.

B. Saran

Berdasar hasil penelitian yang telah dijabarkan, adapun saran yang diberikan untuk penelitian berikutnya yaitu:

1. Untuk BMT Yaummi Maziyah Assa'adah Pati diharapkan dapat meningkatkan program pelatihan yang lebih efisien supaya kinerja karyawan semakin meningkat. Karena dengan pelatihan karyawan diperhatikan secara khusus agar tidak berakibat pada penurunan tingkat kinerja karyawan. Dan juga lebih diperhatikan lagi mengenai penempatan karyawan, karena dengan menempatkan karyawannya sesuai dengan kemampuan yang dipunyainya, maka dapat meningkatkan kinerja seorang karyawan.
2. Untuk penelitian berikutnya, diharap mampu menambah variabel lain yang kiranya dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Selain pelatihan dan penempatan yang bisa

mempengaruhi kinerja masih ada variable lain seperti lingkungan kerja, stres kerja, dan motivasi kerja yang kemungkinan dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

