

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil dari pengujian statistik secara parsial tersebut pada pengujian variabel gaya kepemimpinan(X1) memperoleh hasil sebesar 2,704. Yang berarti $T_{hitung} < T_{tabel}$ ($2,704 > 1,999$) dengan nilai sig ($0,004 \leq 0,05$). Hal ini dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima dan H_0 ditolak. Dengan demikian variabel gaya kepemimpinan(X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Sinar Jaya Mandiri.
2. Hasil dari pengujian statistik secara parsial tersebut pada pengujian variabel lingkungan kerja(X2) memperoleh hasil sebesar 2,591. Yang berarti $T_{hitung} < T_{tabel}$ ($2,591 > 1,999$) dengan nilai sig ($0,003 \leq 0,05$). Hal ini dapat disimpulkan bahwa H_2 diterima dan H_0 ditolak. Dengan demikian variabel lingkungan kerja(X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Sinar Jaya Mandiri.
3. Hasil dari pengujian statistik secara parsial tersebut pada pengujian variabel disiplin kerja(X3) memperoleh hasil sebesar 2,921. Yang berarti $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($2,921 > 1,999$) dengan nilai sig ($0,005 \leq 0,05$). Hal ini dapat disimpulkan bahwa H_3 diterima dan H_0 ditolak. Dengan demikian variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Sinar Jaya Mandiri.
4. Hasil pengujian statistik menyatakan nilai signifikansi menunjukkan nilai sebesar 0,000 yang artinya $< 0,05$, dengan memperoleh hasil nilai ($F_{hitung} > F_{tabel}$), yaitu sebesar ($15,420 > 2,76$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Sinar Jaya Mandiri

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, adapun saran untuk penelitian selanjutnya meliputi :

1. Perusahaan perlu lebih memperhatikan karyawan agar karyawan merasa dihargai atas apa yang telah dilakukan kepada perusahaan.
2. Perusahaan perlu memperluas lahan agar terdapat ruang gerak yang cukup bagi karyawan serta memberikan suasana yang nyaman seperti penambahan pendingin pada ruang produksi.
3. Perusahaan perlu mempertegas karyawan yang telah melakukan pelanggaran dan memberi tindakan yang tegas kepada karyawan yang sering tidak hadir tanpa alasan.
4. Peneliti selanjutnya diharapkan mampu lebih baik lagi dan mampu melakukan penelitian terkait kinerja karyawan dengan menggunakan variabel yang belum diteliti dalam penelitian ini seperti variabel dalam bidang pendidikan, pelatihan dan pengalaman.

