

ABSTRAK

Nabila Aufa Rachma, NIM (1820310137). “Pengaruh Pengetahuan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam” (Studi Kasus pada CV. Salim Sukses Sarana di Desa Suwawal Kecamatan Mlonggo Kabupaten Jepara).

Penelitian ini dilatar belakangi dengan permasalahan yang sedang dialami oleh CV. Salim Sukses Sarana yang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industry mebel mengenai sumber daya manusia yang masih terbilang rendah.. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh pengetahuan, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Salim Sukses Sarana. Penelitian ini adalah jenis penelitian *field research* atau biasa disebut riset lapangan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di CV. Salim Sukses Sarana yang berjumlah 90 karyawan sehingga jumlah sampel yang diambil yaitu 90 responden. Pada penelitian ini penulis menggunakan teknik sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Dalam pengolahan data menggunakan bantuan program olah data IBM SPSS Statistic 26.

Hasil dari penelitian ini yaitu 1) Variabel pengetahuan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Salim Sukses Sarana. 2) Variabel disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Salim Sukses Sarana. 3) Variabel kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Salim Sukses Sarana. Berdasarkan uji f yang memberikan hasil pada nilai f hitung yaitu sebesar 21,623 yang mana lebih besar dari f tabel yaitu 2,71 dengan tingkat signifikansi 0,00 lebih kecil dari 0,05. Secara keseluruhan variabel pengetahuan, disiplin kerja, dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pengetahuan, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.