

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berlandaskan analisis dan pembahasan data penelitian responden tentang motivasi kerja *part time* ditinjau dari *work engagement*, *passion*, *Islamic work ethic*, dan *work study conflict* pada mahasiswa IAIN Kudus, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Work engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja *part time*. Semangat, antusias, dan perasaan senang pada pekerjaan akan menumbuhkan motivasi kerja pada mahasiswa.
2. *Passion* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja *part time*. Keinginan kuat terhadap aktivitas yang disukai dengan memberikan waktu dan tenaga yang dimiliki dapat menumbuhkan motivasi kerja pada mahasiswa.
3. *Islamic work ethic* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja *part time*. Bekerja dengan menerapkan prinsip dasar etos kerja Islam dapat menumbuhkan semangat kerja pada mahasiswa.
4. *Work study conflict* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja *part time*. Adanya konflik peran ganda akan memunculkan dorongan semangat dari dalam diri untuk melakukan hal yang lebih menantang sebagai proses pengembangan diri.

### B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan dan kekurangan baik dari sisi referensi dan sumber acuan yang digunakan oleh peneliti. Adapun keterbatasan penelitian ini antara lain:

1. Lingkup penelitian terbatas pada mahasiswa IAIN Kudus. Oleh karena itu, untuk menghasilkan kesimpulan yang bersifat umum, perlu dilakukan perluasan ruang lingkup penelitian dan melakukan penelitian yang lebih luas.

2. Penelitian ini hanya menganalisis pengaruh *work engagement*, *passion*, *Islamic work ethic* dan *work study conflict* terhadap motivasi kerja *part time* mahasiswa IAIN Kudus, padahal banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi motivasi kerja terlihat dari nilai adjusted R square hanya sebesar 92,4% dan sisanya 7,6% yang dipengaruhi faktor lain di luar penelitian.
3. Penelitian ini hanya menggunakan sampel sebanyak 100 responden, sehingga analisis kesimpulan masih belum optimal.

### C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, saran untuk penelitian selanjutnya:

1. Ruang lingkup penelitian terbatas pada mahasiswa IAIN Kudus, maka disarankan agar peneliti lebih memperluas objek penelitiannya guna memperkuat generalisasi hasil penelitian.
2. Dalam penelitian ini hanya menganalisis motivasi kerja *part time* dari aspek *work engagement*, *passion*, *Islamic work ethic* dan *work study conflict*, maka disarankan bagi peneliti lain agar lebih meningkatkan penelitiannya dengan menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi motivasi untuk bekerja *part time* serta menambahkan teori baru.
3. Hanya 100 sampel yang digunakan dalam penelitian ini, disarankan untuk meningkatkan ukuran sampel untuk analisis yang lebih baik.

### D. Penutup

Alhamdulillah penulis panjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq, hidayah serta inayahnya dari awal pengerjaan skripsi hingga saat ini penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul **“Motivasi Kerja Part Time Ditinjau Dari *work engagement*, *passion*, *Islamic work ethic* dan *work study conflict* terhadap motivasi kerja part time mahasiswa IAIN Kudus”**. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi diri sendiri dan pembaca. Penulis membutuhkan kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaan karya ini.

Akhir kata, penulis mohon maaf atas segala kekurangan dan kesalahan selama penulisan penelitian. Bagaimanapun, kesempurnaan hanya milik Allah SWT dan ketidaksempurnaan milik hamba-Nya.

