

ABSTRAK

Widiyanti Friska Handayani, 1820310038, Pengaruh *Competence*, *Work Engagement*, dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Fairuz Group Cabang Wates, Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam/Manajemen Bisnis Syariah IAIN Kudus, 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui; 1) apakah ada pengaruh *competence* terhadap kinerja karyawan, 2) apakah ada pengaruh antara *work engagement* terhadap kinerja karyawan, 3) apakah ada pengaruh antara etos kerja Islami terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian *field research*. Subjek penelitian ini adalah karyawan CV Fairuz Group Cabang Wates. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data yaitu kuesioner dan observasi. Pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling* yaitu sampling jenuh, dimana seluruh karyawan dijadikan sampel dengan jumlah 65 orang karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda dengan bantuan SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukkan *competence*, *work engagement*, dan etos kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Competence*, *Work Engagement*, Etos Kerja Islami, dan Kinerja Karyawan.