

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta. Aswaja Pressindo. 2014.
- Anuari, Afhan, dkk. Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen* 3. no. 4 (2020). <http://dx.doi.org/10.32832/manager.v4i2.5723>.
- Ardianto, Elvinaro. *Metodologi Penelitian untuk Public Relations Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung. Simbiosia Rekatama Media. 2016.
- Asang, Sulaiman. *Membangun Sumber Daya Manusia Berkualitas*. Surabaya. Brilian Internasional. 2012.
- Asifudin, Ahmad Janan. *Etos Kerja Islami*. Surakarta. Muhammadiyah University Press. 2004.
- Bangun, Wilson. *Manajemen SDM Hubungan Industrial*. Jakarta. Erlangga. 2017.
- Citra, Derry Pratama, dkk. Pengaruh Etos Kerja Islami dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah (BTN) KC Malang. *Jurnal Ekonomi Syariah* 3. no. 2 (2018). <https://doi.org/10.22219/jes.v3i2.6911>.
- Fahmi, Irham. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung. Alfabeta. 2017.
- Gunawan, Ce. *Mahir Menguasai SPSS, Mahir Menguasai SPSS, Panduan Praktis Mengolah Data Penelitian*. Yogyakarta. Deepublish. 2020.
- Hasibuan, Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara. 2013.
- Hoki, Leony dan Silvia Sofyan. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Sukses Rezeki. *Jurnal Ilmiah Smart* 3. no. 1 (2019). <http://www.stmb-multismart.ac.id/ejournal/index.php/JMBA/article/view/26>.
- Luth, Thohir. *Antara Perut dan Etos Kerja dalam Perspektif Islam*. Jakarta. Gema Insani Press. 2001.
- Mariyanti, Eka dan Dela Afisah. Pengaruh Motivasi Kerja dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sofyan Inn Rangkayo Basa Kota Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas* 22. no. 1 (2020). <http://jurnal.unidha.ac.id/index.php/JEBD/article/view/78>.
- Mashrukin. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Kudus. STAIN Kudus. 2009.

- Masrukhin. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Kudus. Mibarda Publishing dan Media Ilmu Press. 2015.
- Moeheriono. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada. 2014.
- Mulyono. *Berprestasi Melalui JFP Ayo Kumpulkan Angka Kreditmu*. Yogyakarta. Deepublish. 2018.
- Mursi, Abdul Hamid. *SDM yang Produktif: Pendekatan Al-Quran dan Sains*. Jakarta. Gema Insani Press. 1999.
- Nafiudin. Peningkatan Kinerja Karyawan pada Dealer Honda Auto Serang Banten Melalui Employee Engagement dan Komunikasi Internal. *Jurnal Manajemen* 10. no. 1 (2020). <http://10.30656/jm.v10i1.2089>.
- Pitaloka, Endang dan Fadhira Meirini Putri. The Impact Of Employee Engagement And Organizational Commitment On Employee Performance. *Business Management Journal* 17. no. 2 (2021). <http://dx.doi.org/10.30813/bmj.v17i2.2739>.
- Puspitasari, Ratna. Kebutuhan Pelatihan Bagi Manajer Marketing. *Jurnal Perspektif Ilmu Pendidikan* 20. no. 11 (2009). <http://doi.org/10.21009.PIP.202.9>.
- Rizal, Khairul, dkk. Pengaruh Pemahaman Keagamaan, Etos Kerja Islam, Kedisiplinan, Tanggung Jawab, dan Pendidikan Terhadap Profesionalitas Kinerja Karyawan pada Perusahaan Asuransi Syariah di Kota Samarinda. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam* 4. no. 1 (2018). <https://doi.org/10.21093/at.v4i1.1311>.
- Saban, Darwis, dkk. Impact of Islamic Work Ethic, Competencies, Compensation, Work Culture on Job Satisfaction and Employee Performance: The Case of Four Star Hotels. *European Journal of Business Management Research* 5. no. 1 (2020). <http://dx.doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.1.181>.
- Salam, Abdus. *Manajemen Insani dalam Bisnis*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar. 2014.
- Sanusi, Anwar. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta. Salemba Empat. 2014.
- Saraswati, Kiki dan Daniel Lie. *Keterikatan Kerja: Faktor Penyebab dan Dampak Pentingnya bagi Dunia Industri dan Organisasi*. Yogyakarta. ANDI Offset. 2018.
- Sarinah, Lisa dan Ima Rachmayanty. Keterikatan Kerja (Work Engagement) Mampu Meningkatkan Kinerja Karyawan PT BPRS Patriot Bekasi. *Jurnal Ilmiah MEA* 5. no. 3 (2021).
- Sinambela, Lijan Poltak. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara. 2019.

- Siyoto, Sandu dan Ali Sodik. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta. Literasi Media Publishing. 2015.
- Sopiah dan Etta Mamang Sangadji. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta. ANDI. 2018.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta. 2016.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung. Alfabeta. 2018.
- Sugiyono. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta. 2014.
- Sujarweni, V. Wiratna. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta. Pustaka Baru Press. 2015.
- Sule, Ernie Tisnawati. *Manajemen Bisnis Syariah*. Bandung. PT Refika Aditama. 2016.
- Sunyoto, Danang. *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung. Refika Aditama. 2013.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Prenadamedia Group. 2019.
- Tampubolon, Manner. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tozy Sentosa Prkson Departemen Store Medan. *Jurnal Ilmu Administrasi UPMI* 1. no. 2 (2020). <http://journal.upmi.ac.id/index.php/fmmu/article/view/126>.
- Tasmara, Toto. *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta. Gema Insani. 2008.
- Triwiyanto, Nurul Ulfatin Teguh. *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Jakarta. PT RajaGrafindo Persada. 2016.
- Umar, Husein. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta. PT Rajagrafindo Persada. 2010.
- Utama, Zahera Mega. *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dasar dan Teori*. Jakarta. UNJ Press. 2020.
- Wondal, Regina R, dkk. Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Artha Graha International Tbk, Cabang Sam Ratulangi Manado Tbk. *Jurnal EMBA* 7. no. 4 (2019). <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26024>.
- Yusup. *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. Sumatra Selatan. CV LD Media. 2021.
- Zainal, Veithzal Rival. *Islamic Human Capital Management*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada. 2014.
- Zulhelmy dan Nanda Suryadi. Pengaruh Kompensasi, Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tabarru Islamic Banking and Finance* 4. no. 1 (2021). [https://doi.org/10.25299/jtb.2021.vol4\(1\).6916](https://doi.org/10.25299/jtb.2021.vol4(1).6916).