

ABSTRAK

Erina Ayu Saputri, NIM : 1820310138, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Judul : **Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dalam Perspektif Islam (Studi Kasus pada Konveksi Barokah Putra Kudus)**, Skripsi : Institut Agama Islam Negeri Kudus.

Manusia merupakan unsur penting dan menentukan bagi kelancaran jalannya proses manajemen, maka berbagai hal yang berhubungan dengan pengelolaan sumber daya manusia perlu mendapat perhatian serius dari berbagai pihak di dalam organisasi. Keberhasilan suatu organisasi bergantung pada kepuasan kerja karyawannya. Mengingat pentingnya kepuasan kerja inilah, pembahasan riset ini merupakan menganalisa sumber yang mempengaruhi kepuasan kerja pada Konveksi Barokah Putra Kudus.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh beban kerja, kompensasi, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja dalam perspektif Islam (studi kasus pada konveksi Barokah Putra Kudus). Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling*. Adapun tahap penelitian meliputi pengumpulan data, analisis data, serta penyajian data. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis.

Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa beban kerja diperoleh hasil uji T dengan kuantitas $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($-2,139 > 2,012$) dan tingkat signifikansi $0,038 < 0,05$ maka beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi diperoleh hasil uji T dengan kuantitas $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,326 > 2,012$) dan tingkat signifikansi $0,024 < 0,05$ maka kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Pengembangan karir diperoleh hasil uji T $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,556 > 2,012$) dan tingkat signifikansi $0,014 < 0,05$ maka pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan hasil analisis uji F didapat F_{hitung} sebesar $6,614 > F_{tabel}$ $2,80$ dan tingkat signifikansi sebesar $0,001 < \alpha$ $0,05$ artinya beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, serta kompensasi dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Beban Kerja, Kompensasi, Pengembangan karir, dan Kepuasan Kerja