

DAFTAR PUSTAKA

- Achyana, Mutha. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja *Room Attendant* di Grand Jatra Hotel Pekanbaru", *Jom FISIP*, vol. 3, No. 2 (2016).
- Akhmal, Akhwanul dkk, "Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan", *Jurnal Bisnis Administrasi*, vol. 07, no. 01 (2018).
- Ardi Wibowo, Candra. "Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Roy Sentoso Collection Yogyakarta," *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 17, No. 2 (2021).
- Busro, Muhammad. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Prenadamedia Group, 2018).
- Fatoni, Abdurrahman. *Metodologi Penelitian dan Teknik Penyusunan Skripsi*, (Jakarta: Rimeka Cipta, 2011).
- Ghazali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*, (Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2011).
- Hermingsih, Anik. Desti Purwanti, "Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi", *DIMENSI*, vol. 9, no. 3 (2020).
- Hutabarat, Mariani. "Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Alamjaya Wisasantosa Depo Pematangsiantar," *Jurnal SULTANIST* Vol. 6, No. 1 (2018).
- I Gede Mahendrawan, Ayu Desi I, "Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar", *E-Jurnal Manajemen Unud*, vol. 4, No. 11 (2015).
- I Made Yuliara, *Modul Regresi Linier Berganda*, (Bali: Universitas Udayana, 2016).
- Imam Ghozali, *Aplikasi Multivariate dengan Program SPSS*, (Semarang: BP Undip, 2015).
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, *Metode Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*, (Yogyakarta: BPFE, 1999).

- Jim Hoy Yam, dkk, “Hipotesis Penelitian Kuantitatif”, *PERSPEKTIF: Jurnal Ilmu Administrasi*, vol. 3, No. 2 (2021).
- Lajnah Pentashihan Mushaf al-Quran Badan Litbang dan Diklat Kementerian agama RI, *Kerja dan Ketenagakerjaan (Tafsir Al-Qur'an Tematik)*, (Jakarta: Aku Bisa, 2012).
- Mahawati, Eni. *Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja* (Medan: Yayasan Kita Menulis, 2021).
- Malayu S.P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kunci Keberhasilan*, Jakarta: Haji Masagung, 2001.
- Mandahuri, Mahbub. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Kepuasan Kerja pada PT ISS Cikarang”, *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, vol. 4, No. 1 (2021).
- Marsinah, Luis. *Hubungan Industrial Dan Kompensasi (Teori Dan Praktik)* (Yogyakarta: CV Budi Utama, 2019).
- Masrukhin, *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Kudus: STAIN Kudus, 2009).
- Masrukhin, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, (Kudus: Mibarda Publishing dan Media Ilmu Press, 2015).
- Miptahul Fadli, Ahmad dkk, “Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan di Bekasi”, *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, vol. 3, no. 1 (2022).
- Muhajir, Ali. “Analisis Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Kerir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Bariabel Intervening (Studi Pada PT. Mitra Alami Gresik),” *Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri* Vol. 4, No. 2 (2019). <http://dx.doi.org/10.30737/ekonika.vi2.448>.
- Muhammad, *Etika Bisnis Islami*, (Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN, 2004).
- Musthofa al Maraghi, Ahmad. *Tafsir al Maraghi*, Semarang: PT. Karya Toha Putra, 1994, Juz 13, Cet ke II.
- Nawawi, Hadari. dan Mini Martini, *Penelitian Terapan*, (Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2005).
- P. Robbins, Stephen. Timothy A. Judge, *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat, 2009.
- Pacsyndra, Sultan. “Model Pengembangan Karir dalam Upaya untuk Meningkatkan Komitmen Karyawan (Studi Pada PT.

- Ciomas Adisatwa (Japfa Group Tbk)”, Skripsi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang (2013).
- Prayekti dan Alivia Ayu Sekartani, “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Aseli Dagadu Djokdja,” *LP3M STIEBBANK* Vol. 11, No. 2 (2020).
- Rahman Al Hakim, Yusuf. dkk., “Peranan Hubungan Kerja, Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan,” *Global* Vol. 3 No. 4 (2018).
- S. Nasution, *Metode Research* (Jakarta: Bumi Aksara, 1996).
- Shiva Cahyani, Ami. Sri Suwarsi, dan Allya Roosallyn, “Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada PT Mitra Lestari Sejati Bandung,” *Prosiding Manajemen Universitas Islam Bandung* Vol. 6, No.1 (2020).
- Simamora, Henry. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke-2, Cetakan ke-1 (Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, 1997).
- Sugiono, *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, (Bandung, 2004).
- Suliyanto, *Metode Riset Bisnis*, (Yogyakarta: ANDI OFFSET, 2006).
- Sunyoto, Danang. *Metodologi Penelitian Akuntansi*, (Bandung: Refika Aditama, 2013).
- Sutikno, Muhammad. “Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil),” *Prosiding KIMU 3, Universitas Islam Sultan Agung*, 2020.
- Tahmid Nur, Muhammad. “Kompensasi Kerja Dalam Islam”, *Jurnal Muamalah*, vol. V, No. 2 (2015).
- Veriyani, Rani. Arif Partono, “Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Divisi Produksi PT. Soljer Abadi”, *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi & Akuntansi)*, vol. 2, No. 2 (2018).
- Yati, Nur. “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Perusahaan Air Minum (PDAM) Kabupaten Malang” Skripsi- Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang (2014).
- Yulita Pramesti, Rysti. “Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai

Variabel pada Intervening CV. Rumah Warna Yogyakarta”, *Jurnal Ekobis Dewantara*, vol. 1, No. 4 (2018).

