

## ABSTRAK

Jofa Irdhiyani Lutfiyana Dewi, NIM : 1820310144, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Judul : **Pengaruh *Self Esteem*, *Self Efficacy*, dan *Locus of Control* terhadap *Job Satisfaction* dalam Perspektif Islam pada PT Sasana Antik Kabupaten Rembang**, Skripsi : Institut Agama Islam Negeri Kudus.

Manajemen sumber daya manusia saat ini menjadi fokus berbagai pihak karena basis energi orang mempunyai imbas yang lebih besar pada efektivitas suatu organisasi dibandingkan sumber daya lainnya. Keberhasilan organisasi di masa depan juga tergantung pada seberapa baik ia mengelola sumber daya manusianya. Mengingat pentingnya kebahagiaan kegiatan pegawai untuk mensupport tingginya daya produksi industri, hingga utama pembahasan riset ini merupakan menganalisa sumber yang pengaruhi kebahagiaan kegiatan pegawai oleh PT Sasana Antik. Sebab penyebab kepuasan kerja karyawan sangat bervariasi serta berasal dari aspek keuangan ataupun non keuangan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *self esteem*, *self efficacy*, dan *locus of control* terhadap *job satisfaction* dalam perspektif Islam pada PT Sasana Antik Kabupaten Rembang. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling*. Adapun tahapan penelitian meliputi pengumpulan data, analisis data, serta penyajian data. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis.

Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa *self esteem* diperoleh hasil uji T dengan kuantitas  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $12,897 > 1,99897$ ) dan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka *self esteem* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction*. *Self efficacy* diperoleh hasil uji T dengan kuantitas  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,735 > 1,99897$ ) dan tingkat signifikansi  $0,007 < 0,05$  maka *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction*. *Locus of control* diperoleh hasil uji T dengan kuantitas  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,256 > 1,99897$ ) dan tingkat signifikansi  $0,0025 < 0,05$  maka *locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction*. Berdasarkan hasil analisis uji F didapat  $F_{hitung}$  sebesar  $115,175 >$  dari  $F_{tabel}$   $2,753$  dan tingkat signifikansi sebesar  $0,000 <$  dari  $\alpha$   $0,05$  artinya *self esteem*, *self efficacy*, dan *locus of control* secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction*.

**Kata kunci : *Self Esteem*, *Self Efficacy*, *Locus of Control* dan *Job Satisfaction***