

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Riset ini bermaksud buat mengenali efek dari *self esteem*, *self efficacy*, serta *locus of control* terhadap *job satisfaction* pada karyawan PT Sasana Antik Rembang. Responden penelitian ini berjumlah 66 orang yang semuanya merupakan karyawan PT Sasana Antik Rembang. Bersumber analisis statistik yang dilakukan, dapat diambil kesimpulan yakni:

1. Variabel *self esteem* berefek positif serta signifikan terhadap *job satisfaction* karyawan PT Sasana Antik dengan hasil perhitungan dengan koefisien 0,709, kemudian hasil tes T pada bobot sendiri variabel bebas, besaran t_{hitung} sebesar 12,897 dengan t_{tabel} diperoleh 1,99897 serta taraf signifikansi 0,000 di bawah 5%. Sehingga menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($12,897 > 1,98997$) serta taraf signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ serta skor koefisien regresi variabel harga diri untuk skor positif adalah 0,709.
2. Variabel *self efficacy* berefek positif serta signifikan terhadap *job satisfaction* karyawan PT Sasana Antik dengan hasil perhitungan sebab sebesar 0,366, serta diperoleh hasil tes T dengan validitas diri variabel bebas. Besarnya t_{hitung} sebesar 2,735 yaitu sebesar t_{tabel} 1,99897 serta tahap signifikansi. Itu kurang dari 5% dari 0,007 sehingga menunjukkan tahap signifikansi $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,735 > 1,98997$) serta $0,007 < 0,05$, serta skor koefisien regresi variabel efikasi diri memberikan skor positif sebesar 0,366.
3. Variabel *locus of control* berefek positif serta signifikan terhadap *job satisfaction* karyawan PT Sasana Antik dengan hasil perhitungan koefisien 0,209, kemudian diperoleh hasil uji T pada variabel independen *locus of control* kuantitas t_{hitung} sebesar 2,256 dengan t_{tabel} yang diperoleh 1,99897 serta tahap probabilitas signifikansi sebesar 0,025 berada di bawah 5%. Sehingga menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,256 > 1,99897$) serta tahap signifikansi $0,0025 < 0,05$ serta skor koefisien regresi variabel *locus of control* memberikan skor yang positif sebesar 0,209.
4. Variabel *self esteem*, *self efficacy*, serta *locus of control* berefek positif serta signifikan terhadap *job satisfaction* karyawan PT

Sasana Antik dengan hasil uji F didapatkan F_{hitung} sebesar 115,175 > dari F_{tabel} 2,753 serta tahap signifikansi sebesar 0,000 < dari α 0,05. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak serta H_a diterima.

B. Keterbatasan Penelitian

Riset ini telah dicoba dan tengah memiliki keterbatasan meski sudah diupayakan semaksimal mungkin:

1. Responden dalam penelitian ini hanya terbatas dalam semua karyawan PT Sasana Antik Rembang yg berjumlah 66 orang.
2. Pemilihan variabel terbatas, sebagai akibatnya penentuan variabel cuma terpusat dalam variabel yg sudah disebutkan.
3. Terbatasnya durasi serta energi sebagai akibatnya membuahakan kurang maksimalnya penelitian ini.
4. Penerapan *self esteem*, *self efficacy*, serta *locus of control* pada PT Sasana Antik belum maksimum.

C. Saran

Adapun peneliti menyampaikan saran yang dapat dijadikan masukan bagi pihak terkait, diantaranya:

1. Bagi peneliti
 - a. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian dengan topik masalah yang sama, sebaiknya memperluas cakupan penelitian dengan menambahkan variabel selain yang sudah ada dalam penelitian.
 - b. Generalisasi hasil penelitian dapat dicapai secara maksimal.
 - c. Peneliti lain mungkin dapat mengembangkan penggunaan metode lain buat mencoba variabel.
2. Bagi Pemilik PT Sasana Antik Rembang diharapkan dapat meningkatkan *self esteem*, *self efficacy*, serta *locus of control* karyawan sehingga dapat meningkatkan serta menjaga *job satisfaction* karyawan PT Sasana Antik.

Bagi karyawan, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengetahuan karyawan serta mungkin memberikan kontribusi pemahaman masyarakat yang lebih dalam sebagai bacaan ilmiah.