

BAB V PENUTUP

5.1. Simpulan

Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial *Self efficacy* berpengaruh positif signifikan terhadap *employee engagement* dikarenakan pada saat mengandalkan kemampuan diri dan ekspektasi hasilnya bisa rendah, karena karena pekerjaan itu sangat tergantung kepada kemampuan karyawan dalam menjalankan tugasnya dengan baik, hasil analisis menunjukkan sebesar nilai t_{hitung} 2.031 sedangkan nilai t_{tabel} adalah sebesar 1.984 menunjukkan bahwa karyawan KSPPS BMT Al Hikmah Semesta Jepara memiliki keyakinan dan harapan sejauh mana seseorang dapat mengukur kemampuannya untuk melakukan tugas hingga selesai.
2. Secara parsial Kepercayaan berpengaruh positif signifikan terhadap *employee engagement*. Hal ini dikarenakan pentingnya kepercayaan terhadap kemampuan diri, keyakinan terhadap keberhasilan yang selalu dicapai membuat seseorang bekerja lebih giat dan selalu menghasilkan yang terbaik dan meningkatkan *employee engagement*. hasil analisis menunjukkan sebesar nilai t_{hitung} 2.236 sedangkan nilai t_{tabel} adalah sebesar 1.984 memiliki tingkat kepercayaan yang besar sehingga mampu meningkatkan *employee engagement* pegawai.
3. Secara parsial Kepemimpinan autentik berpengaruh positif signifikan terhadap *employee engagement*. Hal ini perilaku inovatif dari seorang pemimpin yang muncul didepan pegawai pada saat menghadapi permasalahan, hasil analisis menunjukkan sebesar nilai t_{hitung} 2.008 sedangkan nilai t_{tabel} adalah sebesar 1.984 menunjukkan bahwa cerminan kepemimpinan autentik terhadap karyawan KSPPS BMT Al Hikmah memberikan pengaruh yang baik sehingga *Employee Engagement* pada karyawan juga meningkat.
4. Secara simultan *Self efficacy*, kepercayaan dan kepemimpinan autentik berpengaruh positif signifikan hal ini dapat diketahui dari hasil analisis perhitungan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($11.079 > 2.70$) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari taraf signifikansinya ($0,000 < 0,05$)

5.2. Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan di atas, maka saran yang dapat disimpulkan berkaitan dengan *employee engagement* diantaranya:

1. Kepercayaan
Karena kepercayaan merupakan faktor yang paling tinggi maka sebaiknya karyawan KSPPS BMT Al Hikmah Semesta Jepara mempertahankan kepercayaan pada seluruh pegawai agar *employee engagement* selalu ada di setiap karyawan.
2. *Self-efficacy*
Sebaiknya karyawan KSPPS BMT Al Hikmah Semesta Jepara memaksimalkan SDM pegawai dengan memberikan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan bekerja serta tanggung jawab.
3. Kepemimpinan Autentik
Sebaiknya sebagai pemimpin lebih mempertahankan tujuan yang akan dicapai dan lebih memawas diri untuk kemajuan KSPPS BMT Al Hikmah Semesta Jepara.
4. Keterbatasan penelitian ini dapat diatasi dengan penyempurnaan penelitian mendatang dengan:
 - a. Memperbanyak sampel/responden
 - b. Dilakukan pada perusahaan
 - c. Metode penelitian menggunakan longitudinal time
 - d. Metode analisis yang multi variant dan komplek
5. Dalam penelitian mendatang, dapat dilakukan penambahan variabel lain seperti disiplin, komitmen, keadilan organisasi dan lain-lain serta dimensi-dimensi pada model yang telah ada maupun pada model yang mengalami pengembangan.