

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Tujuan dari riset ini merupakan untuk buat mengenali akibat kompensasi, religiusitas, dan keterampilan terhadap kinerja karyawan di Toserba Berkah Dalam Prespektif Islam. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 responden yang merupakan karyawan dari Toserba Berkah. setelah dilakukan analisis pada bab-bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh signifikan dan positif variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan di Toserba Berkah. yang dibuktikan berdasarkan hasil uji regresi linier berganda menunjukkan nilai koefisien regresi kompensasi sebesar 0,276 dengan tingkat signifikan 0,027 atau kurang dari 0,05. Dan pada uji t_{tabel} 1,688 dengan nilai signifikansi 0,05 atau 5%. Pada penelelitian ini diperoleh t_{hitung} (2,311) lebih besar dari t_{tabel} (1,688). atau $(2,311 > 1,688)$
2. Ada pengaruh signifikan dan positif variabel religiusitas terhadap kinerja karyawan di Toserba Berkah. yang dibuktikan berdasarkan hasil uji regresi linier berganda menunjukkan nilai koefisien regresi religiusitas sebesar 0,348 dengan tingkat signifikan 0,018 atau kurang dari 0,05. Dan pada uji t_{tabel} 1,688 dengan nilai signifikansi 0,05 atau 5%. Pada penelelitian ini diperoleh t_{hitung} (2,490) lebih besar dari t_{tabel} (1,688). atau $(2,490 > 1,688)$
3. Ada pengaruh signifikan dan positif variabel keterampilan terhadap kinerja karyawan di Toserba Berkah. yang dibuktikan berdasarkan hasil uji regresi linier berganda menunjukkan nilai koefisien regresi keterampilan sebesar 0,593 dengan tingkat signifikan 0,043 kurang dari 0,05. Dan pada uji t_{tabel} 1,688 dengan nilai signifikansi 0,05 atau 5%. Pada penelelitian ini diperoleh t_{hitung} (2,100) lebih besar dari t_{tabel} (1,688). atau $(2,100 < 1,688)$.
4. pengaruh kompensasi, religiusitas dan keterampilan terhadap kinerja karyawan di Toserba Berkah . nilai f

tabel $df = 40 - 3 - 1 = 36$ pada probabilitas 5% dengan taraf signifikan 5% yaitu 3,26 . maka F hitung ($31,165 > 3,26$) pada signifikansi 0,000 . oleh kompensasi, religiusitas, dan keterampilan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Penulis menorehkan saran- saran untuk pihak yang terpaut, mudah- mudahan saran ini bisa membagikan manfaat:

1. Pada penelitian ini mengambil sampel pada 40 karyawan di Toserba Berkah, diharapkan bagi penelitian selanjutnya bisa menggunakan sampel yang lebih luas lagi.
2. Bagi Toserba Berkah supaya kedepannya bisa lebih meningkatkan kinerja karyawan nya dengan menambahkan kompensasi, religiusitas dan keterampilan. Karena kompensasi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan untuk karyawan yang berprestasi atau giat bekerja diberi penghargaan atau reward karena hal tersebut bisa menghindari karyawan untuk resign kerja.