

## ABSTRAK

**PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KSPS BMT LOGAM MULIA****Alvina Noor Hidayah (212501)**

**Alvina Noor Hidayah (NIM.212501).** Pengaruh Kesejahteraan dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan KSPS BMT Logam Mulia. Skripsi, Kudus: Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Kudus, 2016.

Tujuan penelitian ini adalah: *pertama*, untuk menjelaskan pengaruh Kesejahteraan terhadap Kepuasan Kerja karyawan di KSPS BMT Logam Mulia. *Kedua*, untuk menjelaskan pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan di KSPS BMT Logam Mulia. *Ketiga*, untuk menjelaskan pengaruh Kesejahteraan dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan kerja KSPS BMT Logam Mulia.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode angket yang disebar langsung pada karyawan sebanyak 32 di BMT Logam Mulia. Adapun hasil temuan penelitian ini adalah: *pertama*, terdapat pengaruh Kesejahteraan terhadap Kepuasan Kerja karyawan di KSPS BMT Logam Mulia. Hal ini terlihat dari nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2,863 > 2,045$ ) dan  $p$  value (Sig) 0,008 dibawah 0,005 (tingkat signifikansi). *Kedua*, terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan di KSPS BMT Logam Mulia. Hal ini terlihat dari nilai  $t_{hitung}$  lebih kecil dari  $t_{tabel}$  ( $2,222 > 2,045$ ) dan  $p$  value (Sig) 0,034 diatas 0,005 (tingkat signifikansi). *Ketiga*, terdapat pengaruh Kesejahteraan dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan di KSPS BMT Logam Mulia. Hal ini terlihat dari nilai  $F_{hitung}$  lebih dari  $F_{tabel}$  ( $5,687 > 3,328$ ) dan  $p$  value (Sig) 0,008 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikansi).

Kata **Kunci**: *Kesejahteraan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja karyawan*