

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan pembahasan dari bab-bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil uji t yaitu variabel bebas faktor kesehatan dan keselamatan kerja (K3) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wadja Karya Dunia Pati.
2. Faktor lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wadja Karya Duni Pati.
3. Faktor budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wadja Karya Dunia Pati.
4. Secara bersama-sama variabel kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja, serta budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wadja Karya Dunia Pati.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada ilmu pengetahuan di bidang manajemen pemasaran khususnya pada bidang kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja, serta budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Wadja Karya Dunia Pati. Selain itu hasil penelitian ini juga memberikan kontribusi pemikiran bagi praktisi lain yang sedang melakukan penelitian, dapat memberikan kontribusi sebagai bahan acuan terutama terkait dengan kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja, serta budaya organisasi.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan-keterbatasan yang kemudian dapat menimbulkan gangguan terhadap hasil penelitian. Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain :

1. Data yang dianalisis dalam penelitian ini menggunakan instrument mendasar pada persepsi jawaban responden. Persepsi saat penelitian bisa berbeda dilain waktu.
2. Penelitian ini hanya merupakan pengamatan, peneliti tidak melakukan wawancara, sehingga kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan pada data yang dikumpulkan menggunakan instrument tertulis.
3. Dalam penelitian ni responden dibatasi hanya dari karyawan PT. Wadja Karya Dunia Pati, sehingga hasil penelitian belum maksimal.
4. Keterbatasan mengenai pemilihan variabel yang diteliti seperti yang disebutkan dalam penelitian ini, sehingga hasil penelitian ini hanya berfokus pada variabel-variabel tersebut.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan sara-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi PT. Widja Karya Dunia Pati Perusahaan harus mempertahankan keselamatan dan kesehatan kerja yang ada pada perusahaan dan telah diterapkan selama ini, agar kinerja karyawan tetap berada pada tingkat yang tinggi. Kemudian departemen keselamatan dan kesehatan kerja (HSE) harus secara berkala memberikan pelatihan dan pendidikan mengenai sistem prosedur kerja, audit keselamatan, pemakaian alat pelindung diri, sistem inspeksi dan pemeliharaan peralatan. Dan perusahaan perlu memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang melanggar aturan-aturan keselamatan dan kesehatan kerja. Hal ini

dimaksudkan agar karyawan lebih disiplin dan juga untuk menghindari terjadinya kecelakaan atau kerusakan akibat kerja..

2. PT. Wadja Karya Dunia Pati sebaiknya mempertahankan kenyamanan di lingkungan kerja dan lebih memperhatikan hal-hal yang dibutuhkan karyawan karena terbukti mampu memberikan kepuasan kerja karyawan dan juga peningkatan terhadap kinerja baik, secara langsung maupun tidak langsung harus selalu menciptakan suasana kerja yang kondusif yang dapat meningkatkan kepuasan kerja dan pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Budaya Organisasi PT. Wadja Karya Dunia Pati yang saat ini di anut oleh seluruh anggota organisasi harus terus di tingkatkan agar dapat membantu seluruh pimpinan maupun karyawan (organisasi) untuk melakukan adaptasi terhadap perubahan di lingkungan eksternalnya serta integrasi di lingkungan internalnya. Terutama nilai-nilai organisasi yang menjadi jantung dari budaya organisasi PT. Widja Karya Dunia Pati. Selain itu, perlu di ciptakan iklim kerja yang harmonis melalui keterbukaan antara manajemen dan karyawan sehingga setiap permasalahan karyawan dapat di ketahui dengan jelas oleh pihak manajemen dan dapat dicarikan jalan keluarnya.
4. Bagi karyawan ketika melakukan pekerjaan hendaknya menggunakan K3 yang di sediakan pihak perusahaan, agar dalam bekerja bisa terhindar dari kejadian yang tidak di inginkan, semisal terjadi kecelakaan yang paling di rugikan adalah karyawan itu sendiri, maka dari itu dengan adanya kesadaran akan pentingnya keselamatan kerja di harapkan karyawan jauh lebih mawas diri terhadap apa yang dia kerjakan.
5. Untuk karyawan agar jauh lebih memperhatikan lingkungan diarea mereka bekerja, tentunya dengan melakukan pembersihan seusai melakukan pekerjaan, bisa menjaga lingkungan tetap bersih, dan membuat karyawan bisa terhindar dari penyakit yang tidak dinginnkan

sehingga memungkinkan karyawan untuk hidup sehat dan bisa bekerja optimal di setiap harinya.

6. Di harapkan karyawan bisa menghargai karyawan lain baik dari senior ke juniornya dan sesama karyawan. Memanggil sesuai dengan namanya agar karyawan yang bersangkutan bisa merasa nyaman di lingkungan perusahaan, untuk meminimalisir adanya gesekan antar karyawan.

D. Penutup

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT. Teriring puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini,

Kekurangan dan kekhilafan sebagai manusia, menyadarkan penulis akan ketidaksempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu, tegur sapa dan kritik saran yang konstruktif sangat penulis harapkan. Demi untuk perbaikan di dalam penelitian yang akan datang.

Sebagai akhir kata, terbesit harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca budiman pada umumnya, dan khususnya bagi penulis di masa yang akan datang, Amin ya robbal Alamiin.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat Fathoni, 2003, *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Adi Mahasatya. Jakarta
- Abu Fahmi, dkk, 2014, *HRD Syariah Teori dan Implementasi*. Pusaka Utama. Jakarta
- Al Ghifari, 2000, *Analisis Regresi Edisi II*, BPFE, Yogyakarta
- Al Quran dan Terjemah, 2013, Departemen Agama Republik Indonesia Jakarta
- Ambar Teguh Sulistiyani, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Anwar Sanusi, 2011, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta
- Dwi Priyatno, 2010, *Paham Analisa Statistik dengan Data SPSS*, Mediakom, Yogyakarta,
- Dwi Priyatno, 2010, *Paham Analisis Statistik Data dengan SPSS*, Media Kom, Yogyakarta,
- Gomes, Cardoso F, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset. Yogyakarta
- Hendi Suhendi, 2010, *Perilaku Organisasi*. Pustaka Setia. Bandung
- Husein Umar, 2003, *Metode Riset Bisnis*, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Imam Ghazali, M.Com., Akt., 2001, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Undip, Semarang,
- Imam Ghazali, M.Com, Akt., 2001, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Undip, Semarang
- Iqbal Hasan, 2003, *Pokok-Pokok Materi Statistik*, Edisi 2, Bumi Aksara, Jakarta
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu, 2006 *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung
- Marzuki, 2003, *Metodologi Riset Panduan Penelitian Bidang Bisnis dan Sosial*, Ekonosia
- Rivai, Veithzal, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Pustaka Jakarta