

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan pada CV Zacky's Collection Kudus tentang pengaruh kualitas kontrol dan kesejahteraan karyawan terhadap produktivitas kerja, serta berdasarkan pembahasan dari bab-bab sebelumnya, dapat diambil beberapa kesimpulan bahwa:

1. Kualitas kontrol tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja di CV Zacky's Collection Kudus. Dari hasil analisis t-test atau uji pengaruh secara individual diperoleh nilai t hitung (0.601) kecil dari t tabel (2.006) maka hipotesis yang menyatakan bahwa kualitas kontrol mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja tidak dapat diterima kebenarannya. Variabel kualitas kontrol memberikan nilai koefisien sebesar 0.074 dengan standar error 0.124 dan probabilitas (signifikansi) sebesar 0.551 yang diatas 0.05. Hal ini berarti bahwa kualitas kontrol tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada CV Zacky's Collection Kudus.
2. Kesejahteraan karyawan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja di CV Zakky's Collection Kudus. Dari hasil analisis t-test atau uji pengaruh secara individual diperoleh nilai t hitung (2.243) lebih besar dari nilai t tabel (2.006), maka hipotesis yang menyatakan bahwa kesejahteraan karyawan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja dapat diterima kebenarannya. Variabel kesejahteraan karyawan memberikan nilai koefisien sebesar 0.180 dengan standar error 0.269 dan probabilitas (signifikansi) sebesar 0.025 yang dibawah 0.05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel kesejahteraan karyawan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja pada CV Zacky's Collection Kudus.

## B. Keterbatasan Penelitian

Dari hasil penelitian penulis memiliki keterbatasan-keterbatasan yang dapat menimbulkan gangguan terhadap hasil penelitian. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian antara lain mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Keterbatasan referensi tentang penelitian atau riset sebelumnya, sehingga mengakibatkan penelitian memiliki banyak kelemahan baik dari segi hasil penelitian maupun analisisnya.
2. Kurangnya variabel penelitian yang dimasukkan dalam model penelitian, sehingga memiliki kontribusi penelitian yang kurang luas.
3. Keterbatasan mengenai waktu, biaya dan obyek yang jauh, sehingga hasil penelitian kurang maksimal.

## C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dengan penelitian ini:

1. Untuk meningkatkan produktivitas dapat dilakukan dengan cara menerapkan strategi yang tepat untuk memicu produktivitas kerja.
2. Perusahaan harus tetap memerhatikan apa yang menjadi kebutuhan perusahaan dan karyawan.
3. Untuk memperoleh hasil studi yang lebih baik dan akurat, perlu dilakukan uji tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dengan menambahkan variabel *independent* yang lebih banyak.

## D. Penutup

Alhamdulillah, segala puja dan puji hanyalah milik Allah semata. Rasa syukur kepada Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya pada penulis. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Kekurangan dan kekhilafan sebagai manusia, menyadari

penulis akan kurang sempurna skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan kritik sangat penulis harapkan.

Sebagai akhir kata, terbesit suatu harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya, dan khususnya bagi penulis di masa-masa yang akan datang. *Amin Yaa Rabbal 'Alamin.*

