

ABSTRAK

Ulul Azmi, 1820310026, Pengaruh Budaya Kerja Islami, *Islamic Leadership*, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada PT Surya Pratista Utama Demak), Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam/Manajemen Bisnis Syari'ah IAIN Kudus 2022.

Peneiltian ini bertujuan untuk mengetahui; 1) apakah ada pengaruh antara budaya kerja Islami terhadap kinerja karyawan, 2) apakah ada pengaruh antara *Islamic leadership* terhadap kinerja karyawan, 3) apakah ada pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan, 4) apakah ada pengaruh secara simultan antara budaya kerja Islami, *Islamic leadership*, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Surya Pratista Utama Demak. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian *field research*. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT Surya Pratista Utama Demak. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data yaitu survey (kuesioner) dan observasi. Penyebaran kuesioner menggunakan sampel *incidental* (kebetulan) dengan teknik penentuan sampling menggunakan rumus Slovin dengan jumlah sampel 67 orang dan metode analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda dengan bantuan SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya kerja Islami dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Namun pada variabel *Islamic leadership* tidak terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya kerja Islami, *Islamic leadership*, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: *Budaya Kerja Islami, Islamic Leadership, Kompensasi Dan Kinerja Karyawan*