

## BAB V PENUTUP

### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pengujian hipotesis menggunakan SPSS versi 26 maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian statistik budaya kerja Islami terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $T_{hitung} > T_{tabel}$  ( $3,914 > 1,998$ ) dengan nilai P value (sig)  $<$  tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Yang artinya  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya kerja Islami terhadap kinerja karyawan PT Surya Pratista Utama.
2. Hasil pengujian statistik *Islamic leadership* terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $T_{hitung} < T_{tabel}$  ( $0,949 < 1,998$ ) dengan nilai P value (sig)  $>$  tingkat signifikan ( $0,346 > 0,05$ ) yang artinya  $H_2$  ditolak dan  $H_0$  diterima. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis variabel *Islamic leadership* tidak terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Surya Pratista Utama.
3. Hasil pengujian statistik variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan  $T_{hitung} > T_{tabel}$  ( $2,458 > 1,998$ ) dengan nilai P value (sig)  $<$  tingkat signifikan ( $0,017 < 0,05$ ) yang artinya  $H_3$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya kerja Islami terhadap kinerja karyawan PT Surya Pratista Utama.
4. Hasil pengujian statistik secara simultan menunjukkan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $17,323 > 2,75$ ) dengan nilai sig  $<$  taraf signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ) yang artinya  $H_4$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dengan demikian variabel budaya kerja Islami (X1), *Islamic leadership* (X2), dan kompensasi (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Surya Pratista Utama.

### B. Keterbatasan Peneliti

Dalam melaksanakan penelitian, tentunya peneliti berupaya secara maksimal. Akan tetapi peneliti memiliki keterbatasan dan kekurangan dalam menyusun skripsi, antara lain:

1. Penelitian ini dilaksanakan secara online karena pihak perusahaan tidak mengizinkan pihak luar untuk memasuki daerah perusahaan.
2. Data mengenai kompensasi yang didapatkan terbatas.

### C. Saran

Berdasarkan penelitian di atas, adapun saran untuk penelitian selanjutnya meliputi:

1. Untuk PT Surya Pratista Utama
  - a. Hendaknya mengizinkan adanya penelitian secara offline.
  - b. Penerapan budaya kerja dan pemberian kompensasi bisa lebih ditingkatkan agar kinerja karyawan semakin maksimal.
2. Untuk penelitian selanjutnya akan lebih baik jika menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Mengingat masih banyak variabel lain selain dari budaya kerja Islami, *Islamic leadership*, dan kompensasi seperti komitmen kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja dan lain sebagainya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

