

ABSTRAK

Yazid Fadlli, S.S. (MP-13100). *Manajemen Strategik LP Ma'arif NU Kabupaten Kudus Dalam Upaya Pengembangan SDM Pendidik Periode 2013-2018*. Tesis. Program Pascasarjana, Prodi Manajemen Pendidikan Islam, STAIN Kudus. 2015.

Penelitian ini bermaksud melihat secara jelas dari manajemen strategik LP Ma'arif NU Kabupaten Kudus dalam upaya pengembangan SDM Pendidik. Rumusan masalah dalam penelitian ini dijabarkan menjadi pertanyaan; 1) bagaimana strategik LP Ma'arif NU Kabupaten Kudus periode 2013-2018; 2) bagaimana upaya pengembangan SDM Pendidik LP Ma'arif NU Kabupaten Kudus; dan 3) bagaimana manajemen strategik LP Ma'arif NU Kabupaten Kudus dalam upaya pengembangan SDM Pendidik periode 2013-2018.

Penelitian ini merupakan penelitian *field research* dengan pendekatan kualitatif. Pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi, dokumentasi dan triangulasi. Metode analisis data menggunakan metode yang dikembangkan oleh Miles and Huberman dengan tiga langkah, yaitu reduksi data, penyajian data, penarikan kesimpulan dan verifikasi. Adapun lokasi penelitiannya sendiri adalah di LP Ma'arif NU Kabupaten Kudus.

Dari hasil analisis data dapat diperoleh temuan-temuan penelitian sebagai berikut:

Pertama, Jika Madrasah atau sekolah ingin besar dan maju maka perlu menjalin kerjasama dan silaturahmi dengan para Kyai Kharismatik lewat Keberkahan Do'a mereka dan para kyai-kyai setempat di sekitar madrasah atau sekolah tersebut, karena mereka orang yang selalu memberikan pencerahan kepada masyarakat sekitar -baik lewat mimbar atau lewat khotbah Jum'ah- untuk selalu mempercayakan dalam mendidik putra-putrinya di Madrasah atau sekolah tersebut *Kedua*, Perlunya ada kerjasama dengan Forum Kepala-Kepala Madrasah (FK2M) atau *stake holder* setempat yang sejenisnya jika ingin lembaga, madrasah atau sekolah ingin besar dan maju karena merekalah ujung tombak dalam kemajuan madrasah atau sekolah setempat, *Ketiga*, LP Ma'arif NU Kabupaten Kudus memiliki beberapa madrasah atau sekolah yang unggul dan maju di semua jenjang pendidikan kemajuan dan keunggulan madrasah tersebut tidak lepas dari rencana strategis dan program kerja yang dilakukan mereka, seperti penanaman karakter, pengembangan kurikulum yang memacu pendidik untuk membuat modul dan buku, pengembangan sarana prasarana, pengembangan ekstra kurikuler dan pengembangan bahasa asing. Untuk itulah jika madrasah atau sekolah yang belum maju ingin maju dan unggul tentu harus meniru rencana strategis dan program kerja madrasah atau sekolah yang unggul di atas.

Adapun saran penulis kepada LP. Ma'arif NU Kabupaten Kudus, yaitu untuk menyelenggarakan *Training Jurnalistik*, *Training of Trainer* (TOT) dan *Training of Fasilitator* (TOF) demi meningkatkan kualitas dan pengembangan SDM Pendidik.

Kata kunci : manajemen strategik, pengembangan SDM Pendidik, LP Ma'arif NU Kabupaten Kudus

<http://eprints.stainkudus.ac.id>

ABSTRACT

Yazid Fadlli, S.S. (MP-13100). *Strategic Management LP Ma'arif NU District Kudus In Human Resources Development Efforts Educators Periode 2013-2018.* Tesis. Program Strata 2 (S.2) Islamic Education Management STAIN Kudus, 2015.

This study intends to see clearly from the strategic management LP Ma'arif NU District Kudus in human resource development efforts Educators. The problems of this study are translated into question; 1) how the strategic management LP Maarif NU District Kudus educators period 2013-2018; 2) how the development of human resources LP Maarif NU District Kudus Educators in period 2013-2018; 3) how the the strategic management LP Maarif NU District Kudus Educators in the development of human resources in period 2013-2018.

This research is a field research with a qualitative approach. Collecting data using interviews, observation, documentation and triangulation. Methods of data analysis using methods developed by Miles and Huberman with three steps, namely data reduction, data display, conclusion and verification. As for his own research location is in LP Maarif NU District Kudus.

From the analysis of the data can be obtained findings of the study as follows:

Firstly, if Madrasah or schools want big and advance, it is necessary to establish cooperation and friendship with the Kyai Charismatic Prayer for Blessing through them and clerics-local clerics around the madrasah, or school, because they are people who are always enlightening to the surrounding community - either through the pulpit or through preaching Jum'ah- to always trust in educating their children at the Madrasah, *Secondly*, it is necessary to establish cooperation with the Forum Headmasters of Madrasah (FK2M) or its equivalent local stakeholders if madrasah or school want a large and advanced as they spearhead the advancement of the local madrasah or school, *Thirdly*, LP Ma'arif NU Holy District Kudus has several madrasah, or schools that excel and advance in all levels of education and the advancement of the madrasah excellence can't be separated from the strategic plan and work program they have done, such as planting character, curriculum development that spur educators to create modules and books, development of infrastructure, the development of extra-curricular and foreign language development. For that reason if the madrasah, or schools that have not advanced to advance and excel necessarily have to emulate the strategic plan and work program madrasah or schools that excel above.

As for the suggestion that the author submitted to the LP Ma'arif NU District Kudus, to hold Journalism Training, Training of Trainers (TOT) and Training of Facilitators (TOF) for increasing and improving the quality and development themselves for educators.

Keywords : *strategic management, human resource development educator , LP Ma'arif NU District Kudus*

<http://eprints.stainkudus.ac.id>

المخلص

يزيد فضلي (MP- 13100)، ادارة الاستراتيجية مؤسسة تربوية معارف لنهضة العلماء منطقة القدس في جهود تنمية الموارد البشرية في فترة 2013 - 2018 كلية الدراسات العليا، البرنامج الدراسي التدبير التربوية الإسلامية . الجامعة الحكومية الإسلامية قدس. 2015.

وتعتزم هذه الدراسة لرؤية واضحة من مؤسسة تربوية معارف لنهضة العلماء في تنمية الموارد البشرية جهود المربين. والمسألة في هذا البحث تنحصر على ؛1 كيف إدارة الاستراتيجية مؤسسة تربوية معارف لنهضة العلماء منطقة القدس المربي في تنمية الموارد البشرية في فترة 2013 - 2018 ؛ 2 كيف تدابير الإدارة الاستراتيجية مؤسسة تربوية معارف لنهضة العلماء القدس منطقة المعلمين في تنمية الموارد البشرية في فترة 2013 - 2018 ؛ 3 كيفية تنفيذ مؤسسة تربوية معارف لنهضة العلماء الإدارة الاستراتيجية القدس منطقة المعلمين في تنمية الموارد البشرية في فترة 2013 - 2018

هذا البحث هو بحث ميداني مع نهج نوعي. جمع البيانات باستخدام المقابلات والملاحظة والتوثيق و التثليث. أساليب تحليل البيانات باستخدام الأساليب التي وضعتها Miles dan Huberman مع ثلاث خطوات، وهي الحد من البيانات، وعرض البيانات وإبرامها و التحقق. أما بالنسبة لموقعة البحوث الخاصة في مؤسسة تربوية معارف لنهضة العلماء منطقة القدس.

من تحليل البيانات ويمكن الحصول على نتائج الدراسة على النحو التالي:

أولاً، إن المدارس الدينية أو المدرسة تريد الكبيرة والتقدم من الضروري إقامة تعاون وصلة الرحم مع العلماء الخاصة والعلماء في جميع أنحاء المدرسة، ببركة دعائهم لأنهم هم الناس الذين هم دائما المنير إلى المجتمع المحيط - إما من خلال المنبر أو من خلال الوعظ الجمعة. أن نثق دائما في تعليم أبنائهم في المدرسة أو المدارس الدينية. ثانياً، ضرورة وجود تعاون مع رؤساء المنتدى من المدارس الدينية (FK2M) أو أصحاب المصلحة المحلية تعادل إذا كان للمؤسسة، و المدارس الدينية والمدارس تريد كبيرة ومتقدمة لأنها رأس الحربة في النهوض المدرسة المحلية ، أو المدرسة، ثانياً، مؤسسة تربوية معارف لنهضة العلماء منطقة القدس لديها العديد من المدارس، أو المدارس التي تتفوق والتقدم في جميع مستويات التعليم والنهوض من التميز المدرسة لا يمكن فصلها عن الخطة الاستراتيجية وبرنامج العمل الذي قاموا به، مثل شخصية زراعة، وتطوير المناهج التي تحفز المعلمين لجعل وحدات والكتب، وتطوير البنية التحتية، وتطوير اللاصفية و تطوير لغة أجنبية. لهذا السبب إذا كانت المدارس الدينية، أو المدارس التي لم تتقدم للمضي قدما والتفوق بالضرورة يجب أن تحاكي خطة و برنامج عمل المدارس الاستراتيجية أو المدارس التي تتفوق أعلاه.

أما بالنسبة للاقتراح أن مقدم البلاغ المقدم إلى مؤسسة تربوية معارف لنهضة العلماء منطقة القدس هي أن يعقد تدريب الصحافة وتدريب المدربين (TOT) و تدريب الميسرين (TOF) لتطوير في تنمية الموارد البشرية للمعلمين

كلمات البحث: الإدارة الاستراتيجية ، الإنسان المربي تنمية الموارد ، مؤسسة تربوية معارف لنهضة العلماء منطقة القدس