

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui komitmen organisasi, iklim organisasi, dan retensi karyawan. Responden dalam penelitian ini berjumlah 45 karyawan PT. Selok Jaya. Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap retensi karyawan pada PT. Selok Jaya di Kecamatan Juwana. Hasil ini menjelaskan bahwa komitmen organisasi dapat menjadi tambahan referensi bagi karyawan atau calon karyawan dan menjadi faktor penting dalam bekerja pada PT. Selok Jaya. Komitmen organisasi yang sesuai dengan standar karyawan akan menjadi keputusan bagi karyawan berkeinginan untuk tetap bekerja diperusahaan.
2. Terdapat pengaruh iklim organisasi terhadap retensi karyawan pada PT. Selok Jaya di Kecamatan Juwana. Iklim organisasi dalam bekerja pada PT. Selok Jaya akan menghasilkan penilaian karyawan terhadap retensi karyawan tersebut. Apabila iklim organisasi yang diberikan pemilik PT. Selok Jaya dapat memenuhi keinginan karyawan maka karyawan akan memberikan penilaian positif terhadap PT. Selok Jaya. Dengan penilaian tersebut maka karyawan akan tetap berkeinginan untuk tetap bekerja pada PT. Selok Jaya di Kecamatan Juwana tersebut.

## B. Keterbatasan Penelitian

Dari hasil penelitian penulis memiliki keterbatasan-keterbatasan yang dapat menimbulkan gangguan terhadap hasil penelitian. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian antara lain mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini jumlah responden yang masing-masing berpartisipasi sangat terbatas sehingga hasil penelitian ini tidak maksimal.
2. Data yang dianalisis dalam penelitian ini menggunakan instrumen yang berdasarkan pada persepsi jawaban responden. Persepsi saat ini bisa berbeda di lain waktu.
3. Kemampuan model dalam menerangkan variabel independen terhadap retensi karyawan hanya sebesar 37,8% artinya retensi karyawan masih dapat dijelaskan oleh faktor-faktor lain diluar variabel yang telah diteliti tersebut.
4. Keterbatasan waktu, biaya dan tenaga sehingga penelitian ini kurang maksimal.

## C. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka penulis menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan sumbangan kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Untuk mendapatkan hasil yang lebih baik diharapkan untuk penelitian selanjutnya bisa menambah objek penelitian, menambah jumlah responden, dan menambah variabel independen.
2. Pemimpin perusahaan harus bisa menciptakan iklim organisasi dalam bekerja yang mendukung dan menciptakan rasa bangga akan karyawan terhadap perusahaan. Selain itu perusahaan juga dapat memberikan penghargaan bukan dari hal materi saja, akan tetapi dari sikap pemimpin. Berikan empati dan hargai setiap jasa yang telah diberikan. Hal itu akan meningkatkan rasa memiliki dan rasa rela berkorban karyawan untuk perusahaan.

3. Diharapkan PT. Selok Jaya untuk bisa mempertahankan komitmen organisasi dan iklim organisasi yang sudah cukup baik, dan memperbaiki kekurangan yang dianggap masih kurang.

#### **D. Penutup**

Demikianlah akhir tulisan ini dan tidak lupa dengan mengucapkan syukur *Alhamdulillah* penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan kekuatan, hidayah, taufiq, dan inayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan pengerjaan skripsi dari awal hingga saat ini. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga penulis sangat mengharapkan kritik dan saran bagi para pembaca untuk perbaikan selanjutnya. Dan penulis berharap apa yang menjadi kelemahan dalam penulisan skripsi ini dapat dijadikan pertimbangan dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi mendatang. Harapan penulis, mudah-mudahan bisa memberikan manfaat dan kontribusi positif bagi penulis maupun siapa saja yang dapat memetik ilmu, hikmah dan pengalaman dari tulisan ini. *Amin Yaa Robbal 'Alamin.*