

## ABSTRAK

**Ahmad Daffa 1840310103 dengan judul “Strategi Dakwah Pembimbing Majelis Taklim Nurul Mukhtar Jakarta Barat dalam Memfasilitasi Karyawan yang Terkena PHK”. Disusun guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) dalam bidang Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam.**

Majelis Taklim merupakan lembaga pendidikan Islam non Formal yang keberadaannya dilegalkan dan diatur dalam Undang-undang nomor 23 tahun 2003 berkaitan dengan Sistem Pendidikan Nasional Pasal 26 Ayat 4 yang berisi satuan pendidikan non formal terdiri atas lembaga kursus, pelatihan, kelompok belajar, pusat kegiatan belajar masyarakat, dan Majelis Taklim satuan pendidikan sejenisnya. Majelis Taklim merupakan salah satu sentral pembangunan mental keagamaan di lingkungan masyarakat. Dalam hal ini Majelis Taklim Nurul Mukhtar merupakan wadah pendidikan agama yang dapat memfasilitasi jama'ah untuk dapat menyikapi keadaan yang terjadi pada diri sendiri maupun keluarga.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Bagaimana strategi dakwah pembimbing Majelis Taklim Nurul Mukhtar Jakarta Barat dalam memfasilitasi karyawan yang terkena PHK, Bagaimana metode dakwah pembimbing Majelis Taklim Nurul Mukhtar Jakarta Barat dalam memfasilitasi Karyawan yang terkena PHK, dan Apa saja yang menjadi faktor pendukung dan faktor penghambat strategi dakwah pembimbing Majelis Taklim Nurul Mukhtar Jakarta Barat dalam memfasilitasi karyawan yang terkena PHK. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif, yakni dengan mengumpulkan data-data dari lapangan yang berkaitan dengan pokok permasalahan penelitian dengan teknik pengumpulan data, yang dipakai dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pembimbing Majelis Taklim Nurul Mukhtar dalam memfasilitasi karyawan yang terkena PHK Kecamatan Cengkareng, Jakarta Barat. Yaitu dengan mengadakan pengajian zikir setiap minggu, kegiatan Al-Mukhtar berkah merupakan bisnis jama'ah yang terkena PHK yang difasilitasi oleh Majelis Taklim Nurul Mukhtar guna menumbuhkan perekonomian pada jama'ah yang terkena PHK, serta konsultasi non formal yang dilakukan setiap selesai kegiatan pengajian zikir guna membantu meringankan beban pikiran jama'ah dengan memberikan nasihat, saran dan masukan kepada jama'ah yang terkena PHK. Dengan menggunakan metode bil lisan yakni pembimbing memberikan ceramah yang berisikan motivasi hidup, dan pengajian rutin, yang kedua dengan metode bil hal yakni pembimbing/Ustaz mengajarkan kepada jama'ah untuk saling berbagi kepada sesama yang membutuhkan. Faktor pendukung antara lain; Ruhiah yang baik, Antusias warga sekitar Majelis Taklim Nurul Mukhtar, Adanya modernisasi dan perkembangan teknologi serta faktor penghambat antara lain; Sarana dan Prasarana yang cukup memadai, Kurangnya penceramah perempuan, Jamaah lebih didominasi oleh orang tua.

**Kata Kunci : *Startegi Dakwah, Majelis Taklim, Karyawan PHK.***