

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	ii
PENGESAHAN UJIAN MUNAQOSAH	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK.....	v
MOTTO.....	vii
PERSEMBAHAN	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Fokus Penelitian.....	8
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian.....	9
F. Sistematika Penulisan	10
BAB II : KAJIAN PUSTAKA	
A. Teori-Teori Relevan.....	13
1. Teori Manajemen.....	13
a) Definisi Manajemen	13
b) Fungsi Manajemen	14
2. Pengertian Sumber Daya Manusia (SDM)	19
3. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSD M).....	20
a) Definisi MSDM	20
b) Tujuan MSDM.....	22
4. Teori Rekrutmen.....	23
a) Definisi Rekrutmen	23
b) Proses Rekrutmen.....	24
c) Tujuan dan Alasan Rekrutmen	25
d) Kriteria Rekrutmen.....	26
5. Teori Seleksi	28
a) Definisi Seleksi.....	28
b) Proses Seleksi.....	29
c) Kriteria Dasar Seleksi.....	30

6. Teori Pelatihan (Training)	31
a) Definisi Pelatihan	31
b) Proses Pelatihan.....	32
c) Kriteria Pelatihan.....	32
d) Jenis-jenis Pelatihan	33
7. Teori Pengembangan (Development).....	34
a) Definisi Pengembangan.....	34
b) Tujuan Pengembangan	35
c) Manfaat Pelatihan dan Pengembangan.....	37
8. Teori Penempatan Kerja	38
a) Definisi Penempatan Kerja.....	38
b) Metode Penempatan Kerja	39
c) Proses Penempatan Kerja	39
d) Kriteria Penempatan Kerja	40
9. Teori Kinerja	41
a) Definisi Kinerja	41
b) Jenis-jenis Kinerja	42
c) Kriteria Kinerja.....	42
d) Proses Penilaian Kinerja.....	43
10. Nilai-Nilai Islam	44
a) Definisi Nilai-Nilai Islam	44
b) Macam-Macam Nilai Islam	45
B. Penelitian Terdahulu	47
C. Kerangka Berpikir	51
D. Pertanyaan Penelitian	52
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	56
B. Setting Penelitian	57
C. Subyek Penelitian	57
D. Sumber Data.....	57
E. Teknik Pengumpulan Data.....	58
F. Pengujian Keabsahan Data	59
G. Teknik Analisis Data.....	60
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Obyek Penelitian	63
1. Awal Terbentuknya KSPPS BMT Al-Hikmah Semesta	63
2. Profil BMT Al-Hikmah Semesta	62
3. Filosofi BMT AL-Hikmah Semesta	62
4. Produk BMT Al-Hikmah Semesta.	62

5. Struktur Organisasi BMT Al-Hikmah Semesta.....	65
B. Deskripsi Data Penelitian	72
1. Data Pelaksanaan Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Nilai-Nilai Islam Pada BMT Al-Hikmah Semesta Kantor Pusat Mlonggo, Jepara	72
2. Data Pemahaman Karyawan Mengenai Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Nilai-Nilai Islam Pada BMT Al-Hikmah Semesta Kantor Pusat Mlonggo, Jepara	84
3. Data Kendala Yang Dihadapi Dalam Proses Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Nilai-Nilai Islam Pada BMT Al-Hikmah Semesta Kantor Pusat Mlonggo, Jepara	87
C. Analisis Data Penelitian	92
1. Analisis Data Proses Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Nilai-Nilai Islam Pada BMT Al-Hikmah Semesta Kantor Pusat Mlonggo, Jepara	92
2. Analisis Pemahaman Karyawan Mengenai Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Nilai-Nilai Islam Pada BMT Al-Hikmah Semesta Kantor Pusat Mlonggo, Jepara	103
3. Analisis Kendala Yang Dihadapi Dalam Proses Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Nilai-Nilai Islam Pada BMT Al-Hikmah Semesta Kantor Pusat Mlonggo, Jepara.....	105
BAB V : PENUTUP	
A. Simpulan.....	110
B. Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Statistik Jenjang Jabatan Karyawan BMT Al-Hikmah Semesta.....	6
Tabel 1.2 Data statistik Latar Belakang Pendidikan Karyawan BMT Al-Hikmah Semesta	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	48



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Struktur Organisasi BMT Al-Hikmah Semesta Kantor Pusat.....	52
Gambar4.2	Struktur Organisasi BMT Al-Hikmah Semesta Kantor Cabang	65
Gambar 4.3	Skema Alur Penempatan Karyawan BMT Al-Hikmah Semesta	66
Gambar 4.4	Diagram Pemahaman Karyawan Terhadap Penerapan MSDM Berbasis Nilai-Nilai Islam.....	100

