

## BAB VI PENUTUP

### A. Kesimpulan

Dari analisis data yang telah dilakukan, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. *Self efficacy* berpengaruh terhadap keterlibatan kerja pada Dinas Sosial P3AP2KB Kudus. Hal ini dibuktikan *Critical Ratio* > nilai *Cutt Off* ( $2,113 > 1,96$ ). Semakin tinggi keyakinan yang dimiliki oleh pegawai dalam menyelesaikan tugas atau masalah yang dihadapi dalam pekerjaannya maka akan meningkatkan antusiasme pegawai dalam bekerja. Pegawai yang meyakini dapat memotivasi diri untuk melakukan tindakan yang diperlukan dalam menyelesaikan tugas akan bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan.
2. Kecerdasan emosional berpengaruh terhadap keterlibatan kerja pada Dinas Sosial P3AP2KB Kudus. Hal ini dibuktikan *Critical Ratio* > nilai *Cutt Off* ( $3,607 > 1,96$ ). Semakin tinggi kecerdasan emosional yang dimiliki pegawai dan dapat mengendalikan emosi dalam menyelesaikan pekerjaan maka akan meningkatkan antusiasme pegawai dalam bekerja. Pegawai yang memiliki kepekaan terhadap kata hati dan digunakan dalam hubungan dan tindakan sehari-hari akan selalu memprioritaskan pekerjaan daripada kegiatan lainnya.
3. *Self efficacy* berpengaruh terhadap keterlibatan kerja melalui *locus of control* pada Dinas Sosial P3AP2KB Kudus. Hal ini dibuktikan dengan nilai *total effect* > *direct effect* ( $0,576 > 0,205$ ). Semakin tinggi keyakinan yang dimiliki oleh pegawai dalam menyelesaikan tugas atau masalah yang dihadapi dalam pekerjaannya maka akan percaya bahwa hidup dipengaruhi oleh nasib dan keberuntungan sehingga meningkatkan antusiasme pegawai dalam bekerja.
4. Kecerdasan emosional berpengaruh terhadap keterlibatan kerja melalui *locus of control* pada Dinas Sosial P3AP2KB Kudus. Hal ini dibuktikan dengan nilai *total effect* > *direct effect* ( $0,259 > 0,116$ ). Semakin tinggi kecerdasan emosional yang dimiliki pegawai dan dapat mengendalikan emosi dalam menyelesaikan pekerjaan maka akan percaya pada kemampuan diri sendiri dan percaya pada hasil usaha sehingga meningkatkan antusiasme pegawai dalam bekerja.

**B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Penelitian yang akan datang diharapkan menambah variabel lain yang juga berpengaruh terhadap keterlibatan kerja misalnya kepuasan kerja, komitmen organisasi dan lainnya.

