

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan diatas, maka hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kondisi Fit di toko Aris Jaya adalah karyawan tidak memiliki kenyamanan dalam bekerja karena sempitnya tempat kerja dan tidak disediakan ruangan khusus bagi karyawan, karyawan juga menyayangkan tidak ada promosi sehingga karir mereka tidak akan berkembang, selain itu tunjangan yang diberikan sulit untuk dicapai karena harus mencapai penjualan produk dengan target yang tinggi. Ditambah lagi gaji yang diberikan relative kecil. Hal ini merupakan factor yang menyebabkan *turnover intention* bagi karyawan di Toko Aris Jaya.
2. Kondisi Link di toko Aris Jaya adalah sebageian besar karyawan tidak memiliki hubungan baik dengan rekan kerja mereka, terdapat pula karyawan yang tidak mampu bekerja sama dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaannya. Karyawan juga tidak segan untuk meninggalkan pekerjaan karena kecilnya gaji yang mereka terima dan sebagian besar karyawan sedang mencari pekerjaan baru. Ketidakharmonisan antar rekan kerja ini merupakan factor yang menyebabkan *turnover intention* bagi karyawan di Toko Aris Jaya.
3. Kondisi Sacrifice di toko Aris Jaya adalah karyawan merasakan kerugian moril dan materiil. Namun terdapat juga karyawan yang tidak merasakan kerugian moril ketika meninggalkan pekerjaan mereka karena mereka tidak merasakan kenyamanan dan hubungan yang baik dengan rekan kerja sehingga ketika harus meninggalkan pekerjaan tersebut bukan masalah besar bagi mereka, sedangkan untuk kerugian materiil seluruh karyawan merasakannya karena untuk saat ini gaji mereka hanya dari Toko Aris Jaya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang bermanfaat.

Adapun saran yang diberikan yaitu:

1. Toko Aris Jaya agar dapat memaksimalkan situasi yang hangat antar karyawan atau sebagai pemilik toko bisa bertindak sebagai mediator sehingga antar karyawan memiliki hubungan yang baik.
2. Minimalkan kelemahan dengan melakukan perbaikan seperti memperluas ruangan supaya nyaman digunakan untuk bekerja.
3. Bagi para karyawan hendaknya lebih meningkatkan tanggung jawabnya dalam melaksanakan kewajiban pekerjaan sehingga akan meningkatkan semangatnya dalam bekerja.

