

## DAFTAR PUSTAKA

- Albasu, Joseph, and Jerome Nyameh, 'Relevance Of Stakeholder ' S Theory , Organizational Identity Theory And Social Exchange Theory To Corporate Social Responsibility And Employee ' S Performance In The Commercial Banks In Nigeria Keyword S', 4.5 (2017), 95–105  
<<https://doi.org/10.18488/journal.62.2017.45.95.105>>
- Anwar, Sanusi. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat. 2011.
- Ardana, K. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu. 2012.
- Arifin. *Metode Penelitian*. Jakarta: Raya Grafindo. 2012.
- Artiningrum, B., and A. Satrya, 'Analisis Pengaruh Career Management, Training Satisfaction, Pay Satisfaction Terhadap Turnover Intention Dan Peran Mediasi Organizational Engagement Pada Karyawan Sektor Perbankan', *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 14.3 (2016), 337–52 <<https://doi.org/10.29259/jmbs.v14i3.3992>>
- Astuty, 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening', *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.*, 8.1 (2017), 82–97
- Athoillah. *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung: CV Pustaka Setia. 2013.
- Bitha, S., and I. Ardana, 'Pengaruh Keterikatan Kerja, Persepsi Dukungan Organisasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Muji Motor', *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6.2 (2017), 241746
- Bungin, B. *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada. 2003.
- Burhan, Bungin. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group. 2005.
- Deafrihdininetri, Muhammad, 'Pengaruh Job Embeddedness Terhadap Kepuasan Pelanggan', *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 8.1 (2015), 65 <<https://doi.org/10.25105/jmpj.v8i1.1402>>
- Duwi, Priyatno. *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Media Kom. 2010.
- Garnita, Made, and I Suana, 'Pengaruh Job Embeddedness Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention', *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3.9 (2014), 250668
- Hatta, Atika Jauhari, 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan Deviden: Investigasi Pengaruh Teori Stakeholder', *Jurnal Akuntansi & Auditing Indonesia*, 6.2 (2002), 1–22 <[journal.uui.ac.id](http://journal.uui.ac.id) > JAAI > article > download%0A>

- Husein Umar. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. 2002.
- Imam, Ghazali. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. 2001.
- Isma, Said Muhammad, 'Pengaruh Organizational Reward Dan Procedural Justice Terhadap Perceived Organizational Support Serta Job Embeddedness', *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 9.1 (2020), 48–55 <<https://doi.org/10.24036/jkmb.10843700>>
- Lutfi, Akhfan Musthofa, Purbudi Wahyuni, and Tri Mardiana, 'Pengaruh Job Embeddedness Terhadap Job Performance Yang Dimediasi Oleh Organizational Citizenship Behavior', *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4.3 (2020), 332–52 <<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i3.4235>>
- Mangkunegara. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rika Aditama. 2015.
- Mahmud. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: CV Pustaka Setia. 2011.
- Masrukin. *Metode Penelitian Kuantitatif*, Kudus: Media Ilmu Press. 2010.
- Octavia Asta Maniri, Rosalia, 'Analisis Pengaruh Job Embeddedness Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Purnama Indonesia', *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7.2 (2019), 430–36
- Ongory, H. A Review of the Literature on Employee Turnover. *African Journal of Business Management* pp. 049-054. ISSN 1993-8233. 2015.
- Orwa, H. Labor Turnover in the Sugar Industry in Kenya. *European Journal of Business and Management*. ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online) Vol 4, No.9. 2012.
- Pekasa, Elvina, and Rostiana Rostiana, 'Peran Job Embeddedness Terhadap Kinerja Dengan Keterikatan Kerja Dan Keinginan Untuk Menetap Sebagai Mediator', *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 2.1 (2018), 335 <<https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v2i1.1635>>
- Putri Rarasanti, Ida, and I Suana, 'Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan', *None*, 5.7 (2016), 249086
- Qalbi, Siti Nur, Jufri Muhammad, and Indahari Nur Afni, 'Pengaruh Job Embeddedness Terhadap Intensi Turnover Karyawan Caroline Officer Pt . Infomedia Nusantara the Effect of Job Embeddedness To Turnover Intention of Caroline Officer ' S Employee in Pt . Infomedia Nusantara', *Jurnal Psikologi Jambi*, 1.1 (2016), 48–54.
- Shun, K. The Turnover Intentions for Construction Engineers. *Journal of Marine Science and Technology*, Vol. 19, No. 5, pp. 550-556. 2011.

- Simanjuntak, Hellen Vera, 'Pengaruh Job Embeddednes Dan Komitmen Organisasi Serta Kepribadian Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Kinerja Pegawai Pada Universitas Trunajaya Bontang', *Kinerja*, 15.2 (2018), 82 <<https://doi.org/10.29264/jkin.v15i2.4030>>
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. 2009.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta. 2010.
- Sugiyono. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta. 2012.
- William Lee, Thomas, Tyler C. Burch, and Terence R. Mitchell, 'The Story of Why We Stay: A Review of Job Embeddedness', *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 1 (2014), 199–216 <<https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-031413-091244>>

