

ABSTRAK

Ayin Puji Rahayu, NIM: 1820510051, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Perbankan Syariah, Judul: **Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Kerja, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara**, Skripsi: Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kudus.

Dalam menjalankan kegiatan usaha di bidang keuangan, dibutuhkan sumber daya manusia yang handal dalam menjalankan pekerjaannya. Tujuan dari penelitian ini yaitu: 1) Untuk menganalisis pengaruh pendidikan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. 2) Untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. 3) Untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. 4) Untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. 5) Untuk menganalisis pengaruh pendidikan, pelatihan kerja, motivasi, dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, yaitu penelitian yang menekankan analisisnya pada data-data berupa angka yang diolah menggunakan metode statistik. Sampel penelitian ini yaitu seluruh karyawan KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara yang mendapatkan pendidikan dan pelatihan kerja oleh perusahaan sebanyak 51 orang.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. (2) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. (3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. (4) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. (5) Pendidikan, pelatihan kerja, motivasi, dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. Dengan demikian, untuk meningkatkan kinerja karyawan pada KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara mencakup indikator pendidikan yaitu materi atau isi pendidikan, metode pendidikan, sarana/fasilitas pendidikan, kemampuan instruktur pendidikan, dan kemampuan peserta pendidikan. Indikator pelatihan mencakup tujuan pelatihan, pelatih pelatihan, materi pelatihan, metode pelatihan, dan peserta pelatihan. Indikator motivasi mencakup hubungan dengan rekan kerja dan atasan, fasilitas penunjang pekerjaan, meningkatkan pengetahuan dan keterampilan, dan pemberian tunjangan. Indikator kompensasi mencakup gaji, bonus, intensif, dan tunjangan.

Kata Kunci: *Pendidikan, Pelatihan Kerja, Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Ayin Puji Rahayu, NIM: 1820510051, Faculty of Islamic Economics and Business, Islamic Banking Study Program, Title: **The Effect of Education, Job Training, Motivation and Compensation on Employee Performance at KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara**, Thesis: State Islamic Institute (IAIN) Kudus.

In carrying out business activities in the financial sector, reliable human resources are needed in carrying out their work. The purposes of this study are: 1) To analyze the effect of education on employee performance at KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. 2) To analyze the effect of job training on employee performance at KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. 3) To analyze the influence of motivation on employee performance at KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. 4) To analyze the effect of compensation on employee performance at KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. 5) To analyze the effect of education, job training, motivation, and compensation simultaneously on employee performance at KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara.

This study uses quantitative research methods, namely research that emphasizes the analysis on data in the form of numbers that are processed using statistical methods. The sample of this research is all employees of KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara who received education and job training by the company as many as 51 people.

The results of this study indicate that: (1) Education has a positive and significant effect on employee performance at KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. (2) Job training has a positive and significant effect on employee performance at KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. (3) Motivation has a positive and significant effect on employee performance at KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. (4) Compensation has a positive and significant effect on employee performance at KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. (5) Education, job training, motivation, and compensation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. Thus, to improve employee performance at KSPPS BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara includes educational indicators, namely educational material or content, educational methods, educational facilities/facilities, the ability of educational instructors, and the ability of educational participants. The training indicators include training objectives, training trainers, training materials, training methods, and training participants. Indicators of motivation include relationships with colleagues and superiors, job support facilities, increasing knowledge and skills, and providing benefits. Compensation indicators include salaries, bonuses, incentives, and benefits.

Keywords: Education, Job Training, Motivation, Compensation, and Employee Performance