

**DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL .....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN MUNAQOSAH.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT .....	vi
MOTTO .....	vii
PERSEMBAHAN .....	viii
TRANSLITERASI ARAB LATIN .....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
E. Sistematika Penulisan.....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Kinerja Karyawan .....	11
1. Pengertian Kinerja.....	11
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	13
3. Tujuan Penilaian Kinerja.....	14
4. Ukuran Indikator Kinerja .....	14
B. Pendidikan.....	15
1. Pengertian Pendidikan.....	15
2. Tujuan Pendidikan .....	17
3. Indikator Pendidikan .....	18
C. Pelatihan Kerja.....	19
1. Pengertian Pelatihan.....	29
2. Tujuan dan Manfaat Pelatihan Kerja .....	21
3. Tahapan Pelatihan Kerja .....	22
4. Metode Pelatihan Kerja.....	23
5. Indikator Pelatihan Kerja .....	24
D. Motivasi .....	25
1. Pengertian Motivasi .....	25
2. Tujuan Motivasi Kerja .....	27

3. Indikator Motivasi.....	27
E. Kompensasi.....	28
1. Pengertian Kompensasi .....	28
2. Tujuan Kompensasi.....	29
3. Indikator Kompensasi .....	30
F. Penelitian Terdahulu .....	31
G. Kerangka Berpikir.....	34
H. Hipotesis Penelitian.....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis dan Pendekatan.....	37
B. Populasi dan Sampel .....	38
C. Identifikasi Variabel.....	39
D. Variabel Operasional.....	40
E. Teknik Pengumpulan Data .....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	50
1. Gambaran Obyek Penelitian.....	50
2. Analisis Data .....	59
3. Teknik Analisis Data.....	65
B. Pembahasan.....	76
1. Pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan .....	76
2. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	77
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan .....	79
4. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	80
5. Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Kerja, Motivasi, dan Kompensasi secara Simultan terhadap Kinerja Karyawan .....	82
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	83
B. Saran .....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pengelola Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	4
Tabel 1.2 Data Pengelola Berdasarkan Jenjang Jabatan .....	5
Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3.1 Variabel Operasional .....	40
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	57
Tabel 4.2 Usia Responden .....	58
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden .....	58
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden .....	59
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Pendidikan .....	59
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Pelatihan Kerja .....	61
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi .....	62
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi .....	63
Tabel 4.9 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan .....	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Instrumen .....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen .....	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis .....	72

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir ..... 35  
Gambar 4.1 Struktur Organisasi ..... 52

