

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING TESIS	ii
NOTA PENGESAHAN TESIS	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
المخلص	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	x
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Hasil Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan Tesis	9
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. <i>Conservation of Resources (COR) Theory</i>	11
B. Kecerdasan Emosional	13
1. Pengertian Kecerdasan Emosional.....	13
2. Kecerdasan Emosional Perspektif Islam.....	15
3. Faktor yang Mempengaruhi Kecerdasan Emosional	18
4. Dimensi Kecerdasan Emosional	18
5. Domain Kecerdasan Emosional	19
6. Indikator Kecerdasan Emosional	20
C. Kecerdasan Spiritual	21
1. Pengertian Kecerdasan Spiritual	21
2. Kecerdasan Spiritual Perspektif Islam	25
3. Dimensi Kecerdasan Spiritual.....	28
4. Indikator Kecerdasan Spiritual.....	29
D. Etika Kerja	29
1. Pengertian Etika Kerja	29
2. Etika Kerja Perspektif Islam	31

3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Etika Kerja	36
4. Indikator Etika Kerja.....	37
E. Kinerja Pegawai	38
1. Pengertian Kinerja Pegawai	38
2. Kinerja Pegawai Perspektif Islam	40
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	43
4. Indikator Kinerja Pegawai	43
F. Penelitian Terdahulu	43
G. Kerangka Berpikir.....	48
H. Hipotesis.....	50
1. Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Pegawai.....	50
2. Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Pegawai	51
3. Pengaruh Etika Kerja terhadap Kinerja Pegawai	53
4. Besarnya Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual dan Etika Kerja terhadap Kinerja Pegawai	55
 BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	57
B. Populasi dan Sampel Penelitian	57
C. Sumber Data dan Variabel Penelitian	58
D. Teknik Pengumpulan Data.....	61
E. Teknik Analisis Data.....	62
 BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	67
1. Dinas Sosial P3AP2KB Kudus	67
a. Profil Dinas Sosial P3AP2KB Kudus	67
b. Visi dan Misi Dinas Sosial P3AP2KB Kudus	67
c. Tujuan dan Sasaran Dinas Sosial P3AP2KB Kudus	68
d. Struktur Organisasi Dinas Sosial P3AP2KB Kudus	68
2. Sekretariat Daerah Kudus	70
a. Profil Sekretariat Daerah Kudus	70
b. Visi dan Misi Sekretariat Daerah Kudus	70
c. Fungsi Sekretariat Daerah Kudus	71
d. Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kudus	71
B. Gambaran Umum Responden Penelitian	73
1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	74

3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja..	75
4. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	75
C. Tanggapan Responden terhadap Variabel.....	76
1. Variabel Kecerdasan Emosional (X_1)	76
2. Variabel Kecerdasan Spiritual (X_2).....	77
3. Variabel Etika Kerja (X_3).....	79
4. Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	80
D. Uji Validitas dan Reliabilitas	80
1. Uji Validitas	80
2. Uji Reliabilitas	83
E. Uji Asumsi Klasik.....	83
1. Uji Multikolinieritas.....	83
2. Uji Heterokedastisitas	84
3. Uji Normalitas.....	85
F. Hasil Analisis Statistik	86
1. Analisis Regresi Linier Berganda	86
2. Uji t	88
3. Uji Statistik F.....	90
4. Koefisien Determinasi.....	90

BAB V : PEMBAHASAN

A. Pembahasan.....	92
1. Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Pegawai.....	92
2. Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Pegawai.....	94
3. Pengaruh Etika Kerja terhadap Kinerja Pegawai	97
4. Besarnya Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual dan Etika Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	99

BAB VI : PENUTUP

A. Simpulan	101
B. Implikasi.....	101
1. Implikasi Teoritis	101
2. Implikasi Manajerial	104
C. Saran-saran.....	104

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN
DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

DAFTAR TABEL

Tabel		
1.1	Data Pegawai Dinas Sosial P3AP2KB Kudus	4
1.2	Data Pegawai Sekretariat Daerah Kudus	5
3.1	Definisi Operasional Variabel	60
4.1	Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
4.2	Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	74
4.3	Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja	75
4.4	Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
4.5	Frekuensi Variabel Kecerdasan Emosional (X_1)	77
4.6	Frekuensi Variabel Kecerdasan Spiritual (X_2).....	78
4.7	Frekuensi Variabel Etika Kerja (X_3).....	79
4.8	Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	80
4.9	Hasil Uji Validitas	81
4.10	Hasil Uji Validitas	81
4.11	Hasil Uji Validitas	82
4.12	Hasil Uji Validitas	82
4.13	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	83
4.14	Hasil Uji Multikolinieritas	84
4.15	Nilai Koefisien Regresi.....	87
4.16	Hasil Uji t.....	88
4.17	Hasil Uji Statistik F	90
4.18	Hasil Koefisien Determinasi.....	90
6.1	Implikasi Teoritis.....	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Konservasi Sumber Daya 12
2.2 Kerangka Berpikir 50
4.1 Struktur Organisasi Dinas Sosial P3AP2KB Kudus 69
4.2 Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kudus 72
4.3 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 73
4.4 Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia 74
4.5 Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja. 75
4.6 Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan
Terakhir 76
4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas 84
4.8 Hasil Uji Normalitas 85
4.9 Hasil Uji Normalitas 86

