

## ABSTRAK

**Ulil Khasanah (1740410052) “ Nilai-Nilai Dakwah Bil Hal dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia (Studi Kasus: Ikatan Remaja Masjid Baiturrohman),” IAIN Kudus: Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam, Program Studi Pengembangan Masyarakat Islam (PMI), Institute Agama Islam Negeri Kudus.**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui nilai-nilai dakwah bil hal dalam pengembangan sumber daya manusia pada Ikatan Remaja. Jenis penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah penelitian lapangan yaitu peneliti mencari informasi secara langsung dengan terjun ke masjid Baiturrohman. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Pemerolehan data di ambil dari wawancara, observasi, dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan peneliti adalah analisis deskriptif dengan langkah-langkah pengumpulan data reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil dari penelitian yang didapat peneliti saat melakukan penelitian menunjukkan bahwa: pertama, nilai-nilai dakwah bil hal dalam pengembangan sumber daya manusia pada Ikatan Remaja Masjid Baiturrohman yaitu mencakup empat nilai antara lain, nilai kehidupan, nilai kejujuran, nilai kerja keras, dan nilai kebersihan. Kedua, program pengembangan sumber daya manusia yang dijalankan oleh Ikatan Remaja Masjid Baiturrohman yaitu santunan anak yatim piatu, penggerak pendidikan, pelatihan rebana, penitia penyaluran zakat, dan Pringatan Hari Besar Isla (PHBI). Ketiga, faktor pendukung dan penghambat jalannya program Ikatan Remaja Masjid Baiturrohman. Adapun faktor pendukung yaitu tingginya tingkat pendidikan pengurus, sumber dana, jiwa sosial dan semangat yang tinggi, serta adanya fasilitas masjid.faktor penghambatnya yaitu semangat yang menurun, pengurus kurang aktif, dan kurangnya komunikasi antar anggota.

**Kata Kunci: Nilai-Nilai Dakwah Bil Hal, Pengembangan, Sumber Daya Manusia.**