

ABSTRAK

Cania Ermi Narisma, NIM 1820310127, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Disiplin Kerja, Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Tarindo Juwana Pati.

Penelitian ini memiliki tujuan yaitu mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Disiplin Kerja, dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Tarindo Juwana Pati. Pendekatan yang digunakan pada penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif dengan teknik penelitian menggunakan tehnik *Probability Sampling*. Langkah-langkah yang digunakan pada penelitian ini yaitu menyebarkan angket pada karyawan PT. Tarindo Juwana Pati secara langsung sebanyak 84 karyawan. Jumlah seluruh karyawan pada PT. Tarindo Juwana Pati adalah 510 karyawan.

Penelitian ini memperoleh hasil yaitu adanya pengaruh secara signifikan variabel Gaya Kepemimpinan Islami terhadap loyalitas karyawan PT. Tarindo Juwana Pati, berdasarkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($3,222 > 1,663$) serta nilai signifikansi ($0,002 < 0,05$). Adanya pengaruh yang signifikan Disiplin Kerja terhadap loyalitas karyawan PT. Tarindo Juwana Pati, berdasarkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($3,832 > 1,663$) serta nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$). Adanya pengaruh secara signifikan Sistem Pengendalian Manajemen terhadap loyalitas karyawan PT. Tarindo Juwana Pati, berdasarkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($4,911 > 1,663$) serta nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$). Hasil Uji F didapatkan angka F hitung 20,786 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Jadi F hitung lebih besar dari F tabel ($20,786 > 2,717$) dengan nilai signifikansi kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), sehingga bisa diambil kesimpulan bahwa Gaya Kepemimpinan Islami, Disiplin Kerja, dan Sistem Pengendalian Manajemen berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan PT. Tarindo Juwana Pati. Pengaruh tersebut diketahui oleh Adjusted R Square yang memiliki arti adanya pengaruh diantara Gaya Kepemimpinan Islami, Disiplin Kerja, Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Tarindo Juwana Pati.

Penelitian ini memiliki rekomendasi untuk PT. Tarindo Juwana Pati sekiranya dapat meningkatkan kualitas pelayanan dalam melayani karyawan dan konsumen, supaya karyawan lebih nyaman dan aman untuk tetap bertahan di perusahaan dan akan tetap loyal pada perusahaan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Islami, Disiplin Kerja, Sistem Pengendalian Manajemen, Loyalitas Karyawan